Modeloproepovereenkomst voor bepaalde tijd

(voor overige functies niet zijnde apothekersassistent en BBL-er behorende bij de Cao Apotheken)

Ondergetekenden:

Naam: …

Adres: …

Postcode en plaats: …

Vertegenwoordigd door: de heer / mevrouw …

Verder te noemen: de werkgever;

en

Naam: …

Adres: …

Postcode en plaats: …

Verder te noemen: de werknemer,

Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

**Oproepovereenkomst met uitgestelde prestatieplicht (MUP)**

Werkgever zal de werknemer oproepen wanneer er naar het oordeel van werkgever werkzaamheden zijn waarvoor de werknemer in aanmerking komt. Werkgever is niet verplicht om de werknemer op te roepen voor het verrichten van werkzaamheden.

**Functie en duur van de arbeidsovereenkomst**

De werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ voor bepaalde tijd in dienst bij werkgever in de functie van \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . De arbeidsovereenkomst duurt \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ en eindigt op \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ van rechtswege. Een opzegging is hiervoor niet vereist.

**Aanzegging**

Bij het eindigen van rechtswege van deze arbeidsovereenkomst wordt deze niet voortgezet ex artikel 7:668 BW.

**Werktijden en standplaats**

Werkgever stelt bij iedere oproep de duur van de werkzaamheden en de werktijden vast. De werktijden zijn in principe van \_\_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_\_ uur. Het aantal uren waarvoor en de dagen waarop de werknemer door werkgever wordt opgeroepen, kunnen naar behoefte van werkgever verschillen. De werkzaamheden worden gewoonlijk verricht in de apotheek gevestigd aan de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Bij bijzondere omstandigheden kan werkgever een redelijke verzoek doen aan de werknemer op een andere vestiging werkzaamheden te verrichten.

**Oproepen**

Werkgever zal de werknemer steeds tijdig oproepen voor de door hem te verrichten werkzaamheden. Werkgever zal werknemer in beginsel uiterlijk vier dagen voor het begin van de werkzaamheden oproepen. Als de werknemer tijdig door werkgever is opgeroepen voor het verrichten van werkzaamheden, is hij verplicht om aan die oproep gehoor te geven behoudens bijzondere omstandigheden.

**(Tussentijdse) opzegging**

Zowel werkgever als werknemer kan de arbeidsovereenkomst tussentijds opzeggen. Dit dient tegen het einde van de kalendermaand en met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen en bepalingen plaats te vinden. Opzegging kan uitsluitend schriftelijk geschieden. Werkgever heeft ook voor een tussentijdse opzegging een ontslagvergunning nodig van het UWV Werkbedrijf. Bij een ontslag ex artikel 7:678 en 7:679 van het Burgerlijk Wetboek (ontslag op staande voet) geldt er geen opzegtermijn.

**Cao**

Op deze arbeidsovereenkomst is de cao Apotheken integraal van toepassing.

**Salaris**

De werknemer ontvangt een salaris volgens salarisschaal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ over de feitelijke gewerkte uren. De werknemer verkrijgt per dienstjaar overeenkomstig artikel 8 van de cao Apotheken een periodiek totdat het maximum periodiek van de betreffende salarisschaal is bereikt. De uitbetaling van het salaris vindt plaats uiterlijk op de 24e van de maand op de rekening van de werknemer.

In afwijking van artikel 7:628 BW geldt tijdens de eerste zes maanden van deze overeenkomst dat werkgever geen loon verschuldigd is voor de tijd waarin de werknemer de werkzaamheden niet heeft verricht, tenzij het niet-verrichten van die arbeid in redelijkheid voor rekening van werkgever behoort te komen.

**Arbeidsongeschiktheid**

Ingeval van arbeidsongeschiktheid meldt werknemer dit onmiddellijk, maar in ieder geval voor aanvang van de werkdag, aan werkgever, tenzij werkgever andere instructies heeft gegeven. Werknemer heeft recht op loondoorbetaling bij ziekte conform de bepalingen van de cao Apotheken, uitgezonderd de eerste zes maanden na indiensttreding.

**Pensioen**

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van de werkgever, welke wordt uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds Medewerkers Apotheken. Vanaf de 20-jarige leeftijd van de werknemer vindt verwerving van pensioenaanspraken plaats. Vóór de 20-jarige leeftijd is de werknemer tijdens deze arbeidsovereenkomst slechts verzekerd voor de risico’s van overlijden en arbeidsongeschiktheid.

**Kleding**

De werkgever zal aan de werknemer werkkleding met kosteloze bewassing ter beschikking stellen.

**Instructiebevoegdheid werkgever**

De werknemer is verplicht in dienst van de werkgever alle werkzaamheden, welke hem door of namens de werkgever redelijkerwijs kunnen worden opgedragen en welke met de apotheek in verband staan, naar zijn beste vermogen en op ordelijke wijze te verrichten, en zich daarbij te gedragen naar de aanwijzingen, welke hem door of namens de werkgever zullen worden verstrekt. De werkgever is verplicht zich tegenover de werknemer als een goed werkgever te gedragen.

**Geheimhouding**

De werknemer zal tegenover derden tijdens en na de arbeidsovereenkomst strikte geheimhouding betrachten en op geen enkele wijze mededeling doen over alles wat bij de uitoefening van zijn werkzaamheden hem ter kennis is gekomen. Deze geheimhouding omvat ook alle externe gegevens, waarvan de werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden, van patiënten of andere relaties van werkgever heeft kennis genomen.

**Melding nevenactiviteiten**

De werknemer moet alle nevenactiviteiten (in loondienst voor de derden of voor eigen rekening) welke van invloed kunnen zijn op het functioneren in de apotheek voorafgaand aan de werkzaamheden die voortvloeien uit de nevenactiviteiten melden aan zijn werkgever.

Aldus overeengekomen en in duplo opgemaakt en ondertekend,

De werkgever: De werknemer:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

De heer / mevrouw … De heer / mevrouw …

<Plaats>, <Datum>30 juni 2022 <Plaats>, <Datum>