

Gezamenlijk persbericht WZOA-VAD

Werkgevers en werknemers stemmen in met Cao Apothekers in Dienstverband 2021-2022

Beste apothekers, collega's,

De leden van de Werkgeversvereniging Zelfstandige Openbare Apothekers (WZOA) en de Vereniging van Apothekers in Dienstverband (VAD) hebben met een ruime meerderheid ingestemd met de nieuwe Cao Apothekers in Dienstverband. De nieuwe en gemoderniseerde cao is de opvolger van de Cao Apothekers in Dienstverband 2017.

Partijen beschouwen de totstandkoming van deze cao als een eerste stap in de innovatie van de collectieve arbeidsvoorwaarden in de branche van de zelfstandige openbare apotheken en streven er naar om de ingezette vernieuwing van arbeidsvoorwaarden de komende jaren voort te zetten.

De cao heeft een looptijd van 1 september 2021 tot en met 30 juni 2022. De belangrijkste punten in het akkoord zijn:

- **Structurele loonontwikkeling:** de salarisschalen voor apothekers in dienstverband worden per 1 september 2021 structureel verhoogd met 2,25% en per 1 januari 2022 met 0,5%.
- **Incidentele loonontwikkeling:** in december 2021 ontvangen apothekers in dienstverband een incidentele uitkering van 1%, berekend over de in 2021 genoten bruto maandsalarissen tot en met december inclusief vakantiegeld, bij de werkgever waar ze per 1 december 2021 in dienst zijn.
- **Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering:** er is een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering ontwikkeld in samenwerking met Kuijpers & Kuijpers. Deze verzekering biedt een gegarandeerde aanvullingsuitkering bij arbeidsongeschiktheid, tot 70 procent van het laatstverdiende salaris en tot maximaal de AOW-gerechtigde leeftijd. De premie wordt betaald door de werkgever.
- **Modernisering van de cao:** de cao uit 2017 was verouderd. Diverse artikelen zijn aangepast of verwijderd om aan de huidige wet- en regelgeving te voldoen. De regeling voor de leeftijdsverlofdagen wordt afgeschaft. De cao-partijen geven daarmee gehoor aan de Commissie Gelijke Behandeling die eerder heeft vastgesteld dat het onderscheid in de opbouw van vakantieverlof op basis van leeftijd discriminerend en ongewenst is. De op 1 september 2021 bestaande individuele rechten op leeftijdsdagen bij werknemers worden gerespecteerd en bevroren. Partijen zullen tijdens de looptijd van deze cao onderzoeken op welke wijze de hierdoor vrijkomende financiële middelen kunnen worden ingezet voor de bevordering van de duurzame inzetbaarheid van de apotheker in dienstverband.
- **Ruimer budget functiegebonden kosten:** het budget voor functiegebonden kosten wordt verhoogd tot €3.500,- op jaarbasis. Uit dit bedrag kunnen ook eventuele kosten van thuiswerken worden vergoed. Ook de lidmaatschapskosten van de VAD, VJA en KNMP worden vergoed uit dit budget. De terugbetalingsplicht voor de opleiding tot openbaar apotheker specialist bij vroegtijdig uit dienst treden is gemaximeerd op een bedrag van €2.300,-.
- **Nieuwe verdeling van de pensioenpremie:** de pensioenpremie wordt vanaf 1 januari 2022 gelijkwaardig verdeeld tussen werkgever en werknemer: 50-50%. De brutosalariissen worden gecompenseerd met 4% met als insteek dat de werknemer hier netto geen nadeel van ondervindt.
- **Het goede gesprek:** het beoordelingssysteem wordt vervangen door het stimuleren van 'het goede gesprek', waarin onder andere wordt teruggekeken op de afgelopen periode, maar waar vooral ook de verwachtingen, taken en werkbelasting gezamenlijk worden besproken.

- **'Do the job'-contract:** in de huidige cao is zeer veel gedetailleerd geregeld. Het vak van apotheker heeft zich de afgelopen jaren enorm ontwikkeld. Met een 'do the job'-contract bieden partijen de keuze aan werkgever en werknemer om hun taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen de apotheek op een volwassen en flexibele wijze te verdelen. Bij de keuze voor het 'do the job'-contract gaat de standaard arbeidsduur van 38 uur omhoog naar 40 uur per week. De apotheker in loondienst is dan vrij de extra twee uren te besteden aan het afmaken van werk en het bijwonen van overleggen in de avonden. Van het artikel over overwerk kan de werknemer dan geen gebruik meer maken.
- **Salarisschalen:** de salarisschalen geven voortaan de bruto maandlonen weer. Dit maakt de leesbaarheid van de loontabel gemakkelijker. Daarnaast is er een tabel gemaakt voor een werkweek van 38 uur per week en een werkweek van 40 uur per week.

Achtergrond

In 2019 besloot de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD) de samenwerkingsovereenkomst met de KNMP op te zeggen. Daarmee kwam een einde aan de Cao Apothekers in Dienstverband die in 2015 en 2017 werd gerealiseerd. Vanaf het najaar van 2019 zijn verkennende gesprekken gevoerd tussen de Vereniging van Jonge Apothekers (VJA) en WZOA om een doorstart te maken met de Cao Apothekers in Dienstverband. Als reactie daarop is de Vereniging van Apothekers in Dienstverband (VAD) opgericht. De VAD is door en voor apothekers opgericht met als doel het behartigen van de collectieve belangen van apothekers met een dienstverband. In het najaar van 2020 is het overleg tussen WZOA en VAD opgestart. Na een aantal constructieve besprekingen werd er in juli 2021 een akkoord bereikt over de nieuwe cao. Partijen zijn blij met het bereikte resultaat: een eigentijdse cao, die recht doet aan zowel de positie van de werkgevers als aan die van de apothekers in dienstverband.

Meer informatie over gemaakte afspraken en wijzigingen in de cao zijn te vinden op de website van de WZOA en de VAD evenals de downloadbare versie van de Cao Apothekers in Dienstverband 2021-2022.

Met vriendelijke groet,

Het bestuur van de WZOA en de VAD