

CENTRAAL COLLEGE

BESLUIT

OPLEIDINGSEISEN ZIEKENHUISFARMACIE

Het Centraal College in vergadering bijeen op 4 juli 2024

gezien	de aanwijzing van het specialisme ziekenhuisfarmacie en het belang van adequaat geformuleerde opleidingseisen voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker;
in aanmerking nemende	het landelijk opleidingsplan voor het specialisme ziekenhuisfarmacie, zoals omschreven in de Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisfarmacie (ELOZ), opgesteld door het Concilium Ziekenhuisfarmacie en aangenomen door de leden van de NVZA.
gelet op	artikel 11, lid 1, onder f en g, van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie;
overwegende	de noodzaak en het belang van het vastleggen van de opleidingseisen voor de ziekenhuisapotheker ten behoeve van een kwalitatief goede farmaceutische zorgverlening;
gehoord	het Bestuur van de KNMP, het bestuur van de NVZA, het bestuur van JongNVZA en de Specialisten Registratie Commissie, kamer Ziekenhuisfarmacie;
heeft besloten	de navolgende opleidingseisen vast te stellen.

Noot: Waar in dit besluit staat "hij, hem" etc. dient tevens gelezen te worden "zij, haar" etc.

A. ALGEMENE BEPALINGEN

A.1. DEFINITIES

Adviescommissie

Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaren zoals bedoeld in artikel 36 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie en artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Apotheek

Een lokaal of samenhangend geheel van lokalen waarin geneesmiddelen worden bereid, ter hand gesteld en ten behoeve van terhandstelling in voorraad worden gehouden, dan wel alleen ter hand worden gesteld en daartoe in voorraad gehouden, een en ander zoals bedoeld in de Geneesmiddelenwet.

Apotheker

De beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van apothekers als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

aio

Apotheker in opleiding tot ziekenhuisapotheker.

Besluit

Dit Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.

Centraal College

Het orgaan zoals bedoeld in artikel 14 lid 2 sub d Wet BIG.

Concilium

Adviesorgaan voor het bestuur van de NVZA over ontwikkelingen aangaande opleiding en deskundigheidsbevordering.

Deelerkenning

Erkenning door de SRC-ZF voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode aanbieden van een aantal – maar niet alle – taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker, zoals genoemd in dit Besluit onder D.1.

Doorstromen

Het volgen van delen van de opleiding tot ziekenhuisapotheker in een andere opleidingsinstelling dan die waarin de opleiding is gestart.

Doorstroominstelling

De opleidingsinstelling waar de aio naar doorstroomt om een deel van de opleiding tot ziekenhuisapotheker te volgen.

Eindverantwoordelijke opleider

De door de SRC-ZF erkende opleider, verbonden aan de instroominstelling, die vanuit die hoedanigheid eindverantwoordelijk is voor de gehele opleiding van de aio.

Geïntensiveerd begeleidingstraject

Aanvullende, in tijd, vorm en inhoud omschreven, begeleiding tijdens een deel van de opleiding met als doel het herstellen van de vertraging in de competentieontwikkeling van de aio.

Geschillencommissie

Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van geschillen als bedoeld in artikel 37 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.

Geschillenprocedure

Procedure voor de behandeling van geschillen over besluiten van een opleider, opleidingsinstituut of opleidingsinstelling, opgenomen in het Reglement van Orde van de Geschillencommissie als bedoeld in artikel 40 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.

Instelling Een instelling voor medisch specialistische zorg zoals bedoeld in artikel 1 lid 1 Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) in samenhang met 3 lid 1 van het Uitvoeringsregeling Wtza, zijnde een ziekenhuis.

Instromen Het starten van de opleiding tot ziekenhuisapotheker in een opleidingsinstelling.

Instroominstelling

De opleidingsinstelling waar de aiOS de opleiding tot ziekenhuisapotheker start.

Klinisch laboratorium

Een lokaal of samenhangend geheel van lokalen, waar kwalitatieve en kwantitatieve analyses worden verricht aan lichaamseigen stoffen en/of lichaamsvreemde stoffen, ten behoeve van (een) instelling(en).

KNMP De Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie, zijnde de organisatie van apothekers zoals bedoeld in artikel 14 lid 1 van de Wet BIG.

Landelijk opleidingsplan

De vigerende versie van het landelijk opleidingsplan voor het specialisme ziekenhuisfarmacie, zoals omschreven in de Eindtermen en Leerdoelen Opleiding Ziekenhuisfarmacie (ELOZ) en zoals vastgesteld door het Centraal College op advies van de wetenschappelijke vereniging van het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Lokaal opleidingsplan

De uitwerking van het landelijk opleidingsplan op het niveau van de opleidingsinstelling.

Mediator Een erkend conflictbemiddelaar die onafhankelijk kan bemiddelen tussen partijen waartussen een geschil is ontstaan.

Minister De Minister onder wie de volksgezondheid ressorteert.

NVZA De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisapothekers, de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie.

Opleider Een door de SRC-ZF voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker erkende ziekenhuisapotheker onder wiens verantwoordelijkheid de gehele of een deel van de opleiding tot ziekenhuisapotheker plaatsvindt.

Opleiding De opleiding tot ziekenhuisapotheker conform dit Besluit Opleidingseisen Ziekenhuisfarmacie.

Opleidingsinstelling

(Een combinatie van) één instelling met één of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland, die door de SRC-ZF is erkend voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode verzorgen van alle dan wel een aantal van de taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker als bedoeld in dit Besluit onder D.1.

Opleidingsregister

Het register waarin de aios gedurende de opleiding staat ingeschreven.

Opleidingsteam

Een team bestaande uit specialisten die als zodanig werkzaam zijn in de betreffende opleidingsinstelling, die betrokken zijn bij de Opleiding, inclusief de opleider en plaatsvervangend Opleider.

Persoonlijk opleidingsplan

Door de aios in afstemming met de opleider op basis van het lokaal opleidingsplan opgesteld plan, waarin de persoonlijke ontwikkelpunten en leerdoelen van de aios worden opgenomen, evenals de geplande activiteiten en de fasering gedurende de opleiding.

Plaatsvervangend opleider

Een door de SRC-ZF voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker als plaatsvervangend opleider erkende ziekenhuisapotheker die voor een bepaalde periode in de rechten en plichten van de opleider kan treden.

Register van ziekenhuisapothekers

Register zoals bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG en artikel 11 lid 1 onder c van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.

SRC-ZF

De kamer voor het specialisme ziekenhuisfarmacie van de Specialisten Registratie Commissie, het orgaan als bedoeld in artikel 14 lid 2 sub e Wet BIG.

Stage

Kortdurend verblijf van de aios in een opleidingsinstelling of organisatie ten behoeve van het opdoen van ervaring op een specifiek (deel van een) taakgebied, of verdieping binnen de ziekenhuisfarmacie onder volledige verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijke opleider.

Visitatiecommissie

De door de SRC-ZF ingestelde commissie met de taak om op verzoek van de SRC-ZF een onderzoek in te stellen naar en van advies te dienen ten behoeve van de erkenning van opleidingsinstellingen en (plaatsvervangend) opleiders door de bevindingen te toetsen aan de eisen zoals verwoord in dit Besluit en de overige vigerende relevante regelgeving van het Centraal College en de SRC-ZF.

Volledige erkenning

Erkenning door de SRC-ZF voor het in volle omvang gedurende de gehele erkenningsperiode aanbieden van alle taakgebieden genoemd in dit Besluit onder D1.

Ziekenhuisapotheker

Beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van ziekenhuisapothekers als bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG.

A.2. Ontwikkeling van de opleiding

1. In het kader van de ontwikkeling en innovatie van de opleiding kan de SRC-ZF – gehoord het Centraal College – op verzoek afwijking van dit Besluit toestaan.
2. Bij toepassing van het eerste lid gelden de volgende voorwaarden:
 - a. Een verzoek dient in een deugdelijk projectplan met een concreet te realiseren doel te worden ingediend.
 - b. Het projectplan dient een heldere beschrijving te bevatten van de wijze waarop het resultaat getoetst wordt.
 - c. De SRC-ZF toetst op uitvoerbaarheid en aanwezigheid van toetsingscriteria.

- d. De aios mag geen nadeel ondervinden van de afwijking van dit Besluit.

A.3. Onvoorzien

In alle gevallen waarin noch dit Besluit noch de Regeling Specialismen en profielen Farmacie uitsluitel geeft beslist de SRC-ZF, indien nodig na advies van het Centraal College.

A.4. Rechtsmiddelen

In elke individuele beslissing ingevolge dit Besluit staat welk rechtsmiddel bij welke instantie en binnen welke termijn tegen de beslissing kan worden aangewend.

B. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDING

B.1. Inhoud van de opleiding

1. De opleiding is ingericht op basis van de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
2. Het landelijk opleidingsplan vormt de basis voor het lokaal en persoonlijk opleidingsplan.
3. Het lokaal opleidingsplan bevat ten minste de leerdoelen en eindtermen van de onderdelen van het landelijk opleidingsplan waarvoor de opleidingsinstelling is erkend.
4. Het persoonlijk opleidingsplan bevat ten minste alle eindtermen en leerdoelen uit het landelijk opleidingsplan.
5. De voortgang en de gerealiseerde doelen en eindtermen evenals de geschiktheid van een individuele aios worden getoetst aan de hand van het lokaal en persoonlijk opleidingsplan.
6. De SRC-ZF stelt wanneer nodig uitvoeringsreglementen op aan de hand van het landelijk opleidingsplan.

B.2. Competenties

De opleiding is gericht op het bereiken van de competenties van de ziekenhuisapotheker. Deze competenties zijn uitgewerkt in het landelijk opleidingsplan.

B.3. Structuur van de opleiding

1. De opleiding bestaat uit een opleiding in de praktijk en (de)centraal onderwijs.
2. De nominale opleidingsduur van de opleiding bedraagt 48 maanden en volgt het landelijk opleidingsplan.
3. In het persoonlijk opleidingsplan komen de taakgebieden en competenties evenwichtig aan bod. De volgorde en uitwerking van de verschillende onderdelen dienen hierin te worden vastgelegd.
4. De startdatum en verwachte einddatum van de opleiding van een aios worden door de SRC-ZF vastgelegd in het opleidingsregister.

B.4. Opleidingsplan

1. Het landelijk opleidingsplan wordt vastgesteld door het Centraal College, gehoord het advies van de wetenschappelijke vereniging voor het specialisme ziekenhuisfarmacie. In het landelijk opleidingsplan is ten minste opgenomen:
 - a. de inhoud van de opleiding
 - b. de competenties
 - c. de structuur van de opleiding
 - d. de vereiste leerdoelen en eindtermen
 - e. de wijze waarop wordt getoetst en beoordeeld of de competenties en leerdoelen in voldoende mate gerealiseerd zijn en aan de eindtermen voldaan is.
2. Op basis van het landelijk opleidingsplan wordt per opleidingsinstelling een lokaal opleidingsplan opgesteld.
3. Het lokale opleidingsplan is het kader voor het persoonlijk opleidingsplan van elke individuele aios.
4. Het persoonlijk opleidingsplan wordt door de aios opgesteld in samenspraak met de eindverantwoordelijke opleider. Welke onderdelen van de opleiding in welke opleidingsinstelling worden gevolgd blijkt duidelijk uit het persoonlijk opleidingsplan van de aios.
5. Indien over een persoonlijk opleidingsplan (of wijziging daarvan) verschil van mening ontstaat tussen de aios en de eindverantwoordelijke opleider, wijst de eindverantwoordelijke opleider de aios op de Geschillenprocedure.

B.5. Opleiden

1. De opleiding vindt plaats in door de SRC-ZF erkende opleidingsinstellingen op basis van het persoonlijk opleidingsplan van de individuele aios.
2. Instroom vindt uitsluitend plaats in een opleidingsinstelling met een volledige erkenning. Naar een opleidingsinstelling met een deelerkenning mogen aios alleen doorstromen. Gedurende het eerste jaar worden ten minste de eerste tien maanden van de opleiding in de instroominstelling gevolgd.

3. Na ommekomst van de eerste tien maanden in de instroominstelling worden minimaal twaalf maanden van de (dan nog resterende) opleiding gevolgd in één of meer andere opleidingsinstellingen. In elke doorstroominstelling bedraagt de opleidingsduur minimaal zes maanden.
4. Doorstroom naar opleidingsinstellingen door de aios geschiedt in overleg met de eindverantwoordelijke opleider.
5. De instroominstelling is ervoor verantwoordelijk, dat de aios die bij haar instromen alle onderdelen van de opleiding met betrekking tot de taakgebieden zoals genoemd en beschreven in het landelijk opleidingsplan kunnen volgen in de eigen of een andere opleidingsinstelling.
6. Per aios is één opleider gedurende de gehele opleiding eindverantwoordelijk; deze eindverantwoordelijke opleider is de opleider die is aangesteld in de instroominstelling.
7. In totaal wordt ten minste twee jaar van de opleiding in de opleidingsinstelling van de eindverantwoordelijke opleider gevolgd.

B.6. Stage

1. Ten behoeve van ervaring op een specifiek (deel van een) taakgebied of verdieping binnen de ziekenhuisfarmacie kan een stage worden gevolgd in een andere opleidingsinstelling of een andere organisatie, desgewenst in het buitenland.
2. Stages vinden plaats onder volledige verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijke opleider, gedurende in totaal maximaal vier maanden.
3. De minimumperiode voor een stage bedraagt één maand.
4. Een stage in een organisatie die niet door de SRC-ZF als opleidingsinstelling is erkend, kan uitsluitend plaatsvinden mits dit schriftelijk is onderbouwd en de SRC-ZF daarvoor voorafgaand aan de stage toestemming heeft verleend.

B.7. Toetsing algemeen

1. De opleiding is voorzien van momenten waarop toetsing en beoordeling plaatsvindt.
2. De toetsing en beoordeling geschieden op basis van en voldoen aan de richtlijnen voor toetsing en beoordeling zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan.
3. De SRC-ZF monitort aan de hand van de toetsingen en beoordelingen in welke mate de aios de competenties en leerdoelen heeft verworven c.q. gerealiseerd en aan de eindtermen van de opleiding voldoet.
4. De eindverantwoordelijke opleider is gedurende de gehele opleiding verantwoordelijk voor de beoordelingen. Deze beoordelingen komen echter niet tot stand zonder de beoordelingen vanuit de overige leden van het opleidingsteam van de instroominstelling en de opleider(s) en de overige leden van het opleidingsteam in de doorstroominstelling(en).

B.8. Voortgangsgesprekken

1. Gedurende de opleiding dient minimaal eenmaal per kwartaal een voortgangsgesprek (ook wel kwartaalevaluatiegesprek genoemd) plaats te vinden tussen de eindverantwoordelijke opleider alsook, voor zover aan de orde, de op dat moment bij de opleiding betrokken opleider, leden van het opleidingsteam en de aios over de voortgang in de ontwikkeling van de aios.
2. Deze gesprekken dienen in lijn met het bepaalde in artikel B.7 aan te sluiten bij het landelijk opleidingsplan.
3. Van deze gesprekken wordt schriftelijk verslag gemaakt dat, behalve door de eindverantwoordelijke opleider en (voor zover aan de orde) de op dat moment betrokken opleider, voor gezien mede dient te worden ondertekend door de aios, en (voor zover bij het betreffende voortgangsgesprek aanwezig) andere betrokken leden van het opleidingsteam.
4. Het bepaalde in artikel B.4.5 van dit Besluit is van overeenkomstige toepassing.

B.9. Geschiktheidsbeoordeling

1. Aan het einde van het eerste opleidingsjaar beoordeelt de eindverantwoordelijke opleider in het jaargesprek, na overleg met de overige betrokken leden van het opleidingsteam, of de aios geschikt en in staat is om de opleiding voor het specialisme ziekenhuisfarmacie voort te zetten.

- Deze geschiktheidsbeoordeling wordt door middel van een daartoe vastgesteld formulier aan de SRC-ZF gezonden.
2. Behalve de beoordeling bedoeld in B.9.1. geeft de eindverantwoordelijke opleider, mede namens de overige leden van zijn opleidingsteam en de opleider(s) van de doorstroominstelling(en), tevens aan het einde van het tweede en derde opleidingsjaar een geschiktheidsbeoordeling van de aios, onderbouwd met de door de SRC-ZF voorgeschreven voortgangsdokument(en).
 3. Indien bij de beoordeling als bedoeld in artikel B.9.1 of artikel B.9.2 de eindverantwoordelijke opleider:
 - a. de aios geschikt en in staat acht om de opleiding voort te zetten, besluit hij tot voortzetting van de opleiding;
 - b. de aios niet geschikt en in staat acht om de opleiding voort te zetten, besluit hij tot beëindiging van de opleiding. Dit besluit dient mondeling en schriftelijk, met redenen omkleed en met vermelding van de datum waarop de opleiding wordt beëindigd aan de aios ter kennis te worden gebracht en hiervan dient een afschrift te worden gezonden aan de andere betrokken opleider(s) en de SRC-ZF
 - c. twijfelt over de geschiktheid van de aios om de opleiding voort te zetten, dan kan de eindverantwoordelijke opleider besluiten tot een geïntensiveerd begeleidingstraject mits met in achtneming van het bepaalde in artikel B.11. Dit besluit dient mondeling en schriftelijk, met redenen omkleed aan de aios ter kennis te worden gebracht en hiervan dient een afschrift te worden gezonden aan de andere betrokken opleider(s) en de SRC-ZF.
 4. Indien de aios zich niet kan vinden in het in artikel B.9.3 genoemde besluit, is artikel F.1 van toepassing. De eindverantwoordelijke opleider dient de aios bij zijn besluit op de toepasselijkheid van de Geschillenprocedure te wijzen.

B.10. Opleidingsduur

1. De opleiding is voltijds, op basis van de aios werktijdenregeling in de Cao van de betreffende opleidingsinstelling.
2. In afwijking van artikel B.10.1. kan (een deel van) de opleiding in deeltijd worden gevolgd, mits de kwaliteit van de opleiding bij het voorgestelde deeltijd percentage gewaarborgd is, en in ieder geval wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:
 - a. De werkzaamheden van de aios dienen tijdens de periode van de deeltijdopleiding ten minste overeen te komen met 24 uur per week;
 - b. De duur van de hele of het betreffend gedeelte van de opleiding wordt naar rato van het deeltijdpercentage verlengd;
 - c. De opleiding dient binnen maximaal zes jaar (72 maanden) volledig te zijn afgerond met inschrijving van de aios in het register van ziekenhuisapothekers;
 - d. het persoonlijk opleidingsplan is zodanig aangepast dat aan alle opleidingseisen kan worden voldaan en de continuïteit van de opleiding is gewaarborgd.
3. De in artikel B.10.2. genoemde voorwaarden zijn van overeenkomstige toepassing op een tussentijdse aanpassing van het persoonlijk opleidingsplan.
4. De eindverantwoordelijke opleider en de aios informeren de SRC-ZF tijdig over een afwijking als bedoeld in artikel B.10.2.
5. Het bepaalde in artikel B.4.5 is van overeenkomstige toepassing.

B.11. Individuele aanpassing van de opleidingsduur – Geïntensiveerd begeleidingstraject

1. De SRC-ZF kan – op voorstel van de eindverantwoordelijke opleider – besluiten tot een geïntensiveerd begeleidingstraject van minimaal drie maanden en ten hoogste zes maanden (voltijd equivalent) naar aanleiding van een voortgangsgesprek als bedoeld in artikel B.8 en een geschiktheidsbeoordeling als bedoeld in artikel B.9.
2. Bij een geïntensiveerd begeleidingstraject wordt het persoonlijk opleidingsplan hierop aangepast. onder vermelding van de doelen van en de voorwaarden waaronder het geïntensiveerd begeleidingstraject plaatsvinden de termijn en de wijze waarop de ontwikkeling van de aios zal worden beoordeeld.
3. Tijdens een geïntensiveerd begeleidingstraject vindt tenminste één voortgangsgesprek plaats. Artikel B.8 is van toepassing.

4. Een geïntensiveerd begeleidingstraject wordt afgesloten met een Geschiktheidsbeoordeling als bedoeld in artikel B.9.
5. Er vinden maximaal twee geïntensiveerd begeleidingstrajecten per aios plaats. Deze geïntensiveerd begeleidingstrajecten kunnen niet aaneengesloten plaatsvinden, en derhalve gedurende de opleiding slechts afzonderlijk van elkaar plaatsvinden.
6. Een geïntensiveerd begeleidingstraject kan leiden tot een verlenging van de opleiding. Als de opleiding in deeltijd wordt gevolgd wordt de periode van het geïntensiveerd begeleidingstraject naar rato aangepast.

B.12. Onderbreking opleiding

1. Er is sprake van een onderbreking van de opleiding als er tijdelijk geen opleiding wordt gevolgd.
2. De aios stelt in geval van afwezigheid wegens verlof van welke aard dan ook (met uitzondering van vakantie-uren) de SRC-ZF tijdig – en onder opgave van de aard van het verlof - op de hoogte.
3. De opleiding wordt met de duur van de afwezigheid wegens het verlof (anders dan vakantie-uren) verlengd. Op basis van artikel B.13 kan hiervan worden afgeweken.
4. De opleiding kan alleen om zwaarwegende redenen voor een periode van langer dan drie maanden, al dan niet aaneengesloten, worden onderbroken. Zodra hiervan of van een voornemen hiertoe sprake is wordt de SRC-ZF hiervan op de hoogte gesteld.
5. Indien de opleiding wordt onderbroken, wordt het persoonlijk opleidingsplan zodanig gewijzigd dat nog steeds aan alle opleidingseisen uit het landelijk opleidingsplan kan worden voldaan. Het gewijzigde opleidingsplan wordt door de aios samen met de eindverantwoordelijke opleider aan de SRC-ZF toegezonden.
6. De opleiding wordt met de duur van de onderbreking verlengd.
7. Het bepaalde in artikel B.4.5 is van overeenkomstige toepassing.

B.13. Individualisering van de opleiding

Op basis van aantoonbare competenties dan wel vorderingen in competenties bij de aios, kan de aios samen met de eindverantwoordelijke opleider een voorstel doen voor een geïndividualiseerd plan voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker, dat door de SRC-ZF wordt getoetst aan dit Besluit, aan de relevante uitvoeringsreglementen en aan het landelijk opleidingsplan, zodat het bereiken van de eindtermen, benodigd voor de inschrijving in het register van ziekenhuisapothekers, is geborgd.

B.14. Afronden van de opleiding - Eindbeoordeling

1. Aan het einde van de opleiding oordeelt de eindverantwoordelijke opleider, na overleg met de andere leden van het opleidingsteam in de instroominstelling en de opleider(s) en overige leden van het opleidingsteam in de doorstroominstelling(en), door middel van een daartoe door de SRC-ZF vastgesteld formulier of de aios geschikt en in staat is om het specialisme ziekenhuisfarmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet (de Eindbeoordeling). Indien de eindverantwoordelijke opleider:
 - a. de aios geschikt en in staat acht om het specialisme ziekenhuisfarmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet, besluit hij tot voltooid verklaring van de opleiding;
 - b. de aios niet geschikt en in staat acht om het specialisme ziekenhuisfarmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet, besluit hij tot beëindiging van de opleiding zonder voltooid verklaring.
2. Het besluit als bedoeld in artikel B.14.1 wordt mondeling en schriftelijk, met redenen omkleed aan de aios ter kennis gebracht met vermelding van de datum waarop de opleiding voltooid is dan wel wordt beëindigd en hiervan dient afschrift te worden gezonden aan de andere betrokken opleider(s) en de SRC-ZF.
3. Indien de aios zich niet kan vinden in het in B.14.1 genoemde besluit, is artikel F.1 van toepassing. De eindverantwoordelijke opleider dient de aios bij zijn oordeel op de toepasselijkheid van de Geschillenprocedure te wijzen.

B.15. Inschrijving in het opleidingsregister

1. De SRC-ZF houdt een opleidingsregister waarin de SRC-ZF de aios bij aanvang van de opleiding inschrijft.
2. De inschrijving vindt plaats voor de duur van de opleiding en wordt doorgehaald conform het bepaalde in dit Besluit en het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-ZF.
3. De aios en de eindverantwoordelijke opleider dienen vóór de aanvang van de opleiding gezamenlijk bij de SRC-ZF een aanvraag tot inschrijving van de aios in het opleidingsregister in.
4. De aanvraag bedoeld in artikel B.15.3. dient te voldoen aan eisen die door de SRC-ZF worden opgesteld.
5. De opleiding start niet eerder dan nadat de SRC-ZF daartoe toestemming heeft verleend en de aios in het opleidingsregister is ingeschreven.
6. Indien de SRC-ZF akkoord gaat met de aanvraag voor de opleiding schrijft zij de aios in het opleidingsregister in.
7. Inschrijving in het opleidingsregister vindt plaats op de 1e van de nieuwe maand volgend op de vergadering van de SRC-ZF waarin het besluit tot inschrijving is genomen.
8. De inschrijving als aios in het opleidingsregister wordt doorgehaald bij beëindiging van de opleiding op grond van:
 - a. op daartoe strekkend verzoek van de aios,
 - b. een besluit als bedoeld in artikel B.9.3
 - c. een besluit als bedoeld in artikel B.14.1.

B.16. Inschrijving in het register van ziekenhuisapothekers

Bij voltooid verklaring van de opleiding als bedoeld in artikel B.14 kan de aios in overeenstemming met de daartoe door de SRC-ZF gehanteerde uitvoeringsvoorschriften op basis van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie (art. 29) en het Besluit Registratie en Herregistratie Specialismen Farmacie het verzoek indienen tot inschrijving in het register van ziekenhuisapothekers. De aios dient bij dit verzoek te voldoen aan alle verplichtingen zoals vastgelegd in het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-ZF.

C. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDER, DE PLAATSVERVANGEND OPLEIDER EN HET OPLEIDINGSTEAM

C.1. Eisen aan de opleider

1. Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de volgende eisen:
 - a. Hij is ten minste vijf jaar als ziekenhuisapotheker in het register van ziekenhuisapothekers ingeschreven;
 - b. Hij is werkzaam als ziekenhuisapotheker;
 - c. Hij is lid van de wetenschappelijke vereniging voor ziekenhuisapothekers;
 - d. Hij heeft een “teach the teacher” cursus, gericht op didactische en persoonsgebonden competenties, met goed gevolg doorlopen;
 - e. Hij maakt deel uit van en geeft leiding aan een opleidingsteam als bedoeld in artikel C.3. en legt de specifieke taken en verplichtingen van leden van het opleidingsteam schriftelijk vast;
 - f. Hij is werkzaam in een voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker erkende opleidingsinstelling, op een zodanige wijze, dat hij de verantwoordelijkheid als opleider daadwerkelijk en naar behoren kan dragen;
 - g. Hij is bereid aios op te leiden, ook indien het een aios betreft die op aanwijzing van de SRC-ZF een nieuwe opleidingsplaats zoekt;
 - h. Hij heeft een lokaal opleidingsplan opgesteld dat de koppeling beschrijft tussen leerdoel, leermiddel, toets en bekwaamheidsniveau van het onderdeel van de opleiding dat hij wil verzorgen;
 - i. Hij is in volledige of nagenoeg volledige dagtaak werkzaam en bij de opleiding betrokken.

C.2. Eisen aan de plaatsvervangend opleider

1. Om voor erkenning als plaatsvervangend opleider in aanmerking te komen, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de eisen voor erkenning als opleider, genoemd in artikel C.1., en is hij werkzaam in dezelfde opleidingsinstelling als de opleider.
2. Bij afwezigheid van de opleider treedt de plaatsvervangende opleider in de rechten en plichten van de opleider.

C.3. Eisen aan het opleidingsteam

1. Binnen het opleidingsteam is geborgd dat wordt voldaan aan de volgende eisen:
 - a. differentiatie in activiteiten en belangstelling binnen het vakgebied van de ziekenhuisfarmacie en de taken waarmee de in het landelijk opleidingsplan beschreven leerdoelen kunnen worden behaald;
 - b. ondersteuning van de opleiding en de aanvraag daarvoor en bekendheid met dit Besluit, en het landelijk en lokaal opleidingsplan;
 - c. continue aanwezigheid en beschikbaarheid voor de aios van minimaal één van de leden van het opleidingsteam in de (betreffende locatie van de) opleidingsinstelling;
 - d. uitoefening van de ziekenhuisfarmacie volgens de kwaliteitseisen van de wetenschappelijke vereniging voor ziekenhuisapothekers;
 - e. aantoonbare wetenschappelijke interesse en activiteiten.

C.4. Verplichtingen van de opleider

1. Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen en een erkenning te kunnen behouden, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de volgende verplichtingen:
 - a. Hij verstrekt de SRC-ZF te allen tijde alle benodigde informatie over de opleiding en de aios;
 - b. Hij draagt door eigen handelen en leiderschap zorg voor een gunstig opleidingsklimaat;
 - c. Hij voldoet aan en ziet erop toe dat de leden van het opleidingsteam voldoen aan de eisen en verplichtingen van dit Besluit en de bijbehorende uitvoeringsreglementen, alsook aan het landelijk en lokaal opleidingsplan;
 - d. Hij kan taken, voortvloeiende uit dit Besluit en het landelijk en lokaal opleidingsplan onder zijn verantwoordelijkheid laten uitvoeren door een lid van het opleidingsteam;

- e. Hij spant zich in om bij het oordeel van de Adviescommissie ter zake een nieuwe opleidingsplaats voor de aios te vinden;
- f. Hij ziet erop toe dat in samenspraak met de bij de opleiding van de aios betrokken leden van het opleidingsteam en de opleider(s) van de andere instelling(en) waarin de aios de opleiding volgt een persoonlijk opleidingsplan wordt opgesteld, dat recht doet aan de reeds verworven competenties van de aios.

C.5. Verplichtingen van de plaatsvervangend opleider

1. Om voor erkenning als plaatsvervangend opleider in aanmerking te komen en erkenning te kunnen behouden, voldoet de ziekenhuisapotheker aan de verplichtingen voor erkenning als opleider, genoemd in artikel C.4.

C.6. Verplichtingen van het opleidingsteam

1. De leden van het opleidingsteam voldoen aan de volgende verplichtingen:
 - a. Zij zijn geregistreerd als ziekenhuisapotheker of openbaar apotheker of medisch specialist-klinisch farmacoloog en als zodanig werkzaam in de betreffende opleidingsinstelling;
 - b. Zij zijn een rolmodel ten aanzien van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - c. Zij onderwijzen de leerdoelen van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - d. Zij bewaken de voortgang van het leerproces van de aios ten aanzien van de algemene en specialisme gebonden competenties;
 - e. Zij creëren een gunstig en veilig opleidingsklimaat waarin de aios zich kan ontwikkelen tot ziekenhuisapotheker;
 - f. Zij zien erop toe dat de aios de eisen en verplichtingen van dit Besluit, het lokaal en het persoonlijk opleidingsplan nakomt;
 - g. Zij houden ten minste viermaal per jaar een vergadering met aios, uitsluitend ter bespreking van opleidingszaken, met als oogmerk de kwaliteit van de opleiding in de opleidingsinstelling te bevorderen en te bewaken;
 - h. Zij besteden voldoende tijd aan de opleiding en nemen het daarmee samenhangende werk op zich;
 - i. Zij participeren actief in voor de opleiding verplichte onderwijsactiviteiten;
 - j. Zij dragen er zorg voor dat er tussen de aios en de leden van het opleidingsteam constructief wordt samengewerkt ten behoeve van de opleiding;
 - k. Zij volgen periodiek geaccrediteerde deskundigheid bevorderende activiteiten gericht op het verwerven van de competenties om aios goed op te kunnen leiden.

C.7. Waarneming

1. Als de opleider zijn werkzaamheden als opleider gedurende een aaneengesloten periode van ten minste drie maanden niet kan verrichten en in deze functie niet kan worden voorzien door de plaatsvervangend opleider, kan een lid van het opleidingsteam de opleider tijdelijk waarnemen.
2. De periode van waarneming bedraagt ten hoogste zes maanden en vangt aan met ingang van de dag waarop de functie van opleider feitelijk niet wordt vervuld.
3. De SRC-ZF wordt tijdig van de waarneming op de hoogte gebracht en kan daaraan voorwaarden verbinden.
4. Gedurende de periode van waarneming kunnen geen nieuwe aios worden aangesteld.

C.8. Erkenning

1. De opleider en plaatsvervangend opleider dienen voor aanvang van hun werkzaamheden als zodanig te zijn erkend door de SRC-ZF.
2. De erkenning als (plaatsvervangend) opleider wordt verleend voor een periode van telkens vijf jaar, uiterlijk tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst c.q. het aanstellingsbesluit van de opleider bij de opleidingsinstelling wordt beëindigd.
3. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel C.8.2. geldt dat in geval van eerste erkenning van een (plaatsvervangend) opleider de erkenning voor (in eerste instantie) maximaal twee jaar kan worden verleend. Indien na ommekomst van deze erkenningsperiode de SRC-ZF uit de voortgangsrapportage van de aios kan vaststellen dat (de opleidingsinstelling en) de

(plaatsvervangend) opleider de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.

4. In afwijking van hetgeen in artikel C.8.2 en C.8.3 is bepaald, kan erkenning als (plaatsvervangend) opleider voor een kortere termijn worden verleend indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC-ZF of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC-ZF kan vaststellen dat de (opleidingsinstelling en de) (plaatsvervangend) opleider de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
5. De erkenningstermijn van opleider en plaatsvervangend opleider loopt synchroon met de erkenningsperiode van de opleidingsinstelling. In afwijking van hetgeen in artikel C.8.2 en C.8.3 is bepaald, kan erkenning als (plaatsvervangend) opleider derhalve ook voor een kortere termijn worden verleend, indien de erkenning als opleidingsinstelling van de instelling waar de (plaatsvervangend) opleider werkzaam is voor korter dan vijf jaar is verleend en/of de erkenning als (plaatsvervangend) opleider wordt verleend gedurende de looptijd van de erkenning als opleidingsinstelling.
6. In de situatie als bedoeld in artikel C.8.4 en artikel C.8.5 deelt de SRC-ZF haar voorgenomen besluit schriftelijk mede aan de (plaatsvervangend) opleider en de bestuurder van de opleidingsinstelling en nodigt zij de (plaatsvervangend) opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit, alvorens zij een definitief besluit neemt.
7. De erkenning als (plaatsvervangend) opleider wordt voor één opleidingsinstelling gegeven.

C.9. Beëindigen en intrekken van de erkenning

1. De SRC-ZF kan tussentijds de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider intrekken indien zij van oordeel is dat de (plaatsvervangend) opleider niet meer aan de gestelde eisen en/of verplichtingen voldoet.
2. Indien de SRC-ZF voornemens is om te besluiten de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider niet (opnieuw) te verlenen of deze tussentijds in te trekken, deelt zij dit voorgenomen besluit eerst schriftelijk mede aan de opleider en de plaatsvervangend opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en de betrokken aios.
3. In het voorgenomen besluit noemt de SRC-ZF of, en zo ja onder welke voorwaarden verlenging dan wel instandhouding van de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider alsnog mogelijk is en indien en voor zover aan de orde benoemt de SRC-ZF daarbij een termijn waarbinnen de door de SRC-ZF gestelde voorwaarden gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal één jaar.
4. De SRC-ZF nodigt de (plaatsvervangend) opleider, de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overige betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.
5. Gedurende de periode dat nog niet aan de door de SRC-ZF gestelde voorwaarden is voldaan, mogen geen aios instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
6. Indien de SRC-ZF besluit de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider niet opnieuw te verlenen of deze tussentijds in te trekken dan wel indien na ommekomst van de onder artikel C.9.3. genoemde termijn niet is voldaan aan de door de SRC-ZF aan verlening of instandhouding van de erkenning gestelde voorwaarden, vervalt de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider per direct en gaan zijn taken en bevoegdheden per direct over naar de andere binnen de opleidingsinstelling erkende (plaatsvervangend) opleider.
7. Binnen drie maanden na het vervallen zijn van de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider dient er een nieuwe door de SRC-ZF erkende (plaatsvervangend) opleider aangesteld te worden. Zolang het opleidingsteam niet compleet is, mogen geen aios instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
8. De erkenning van de (plaatsvervangend) opleider vervalt automatisch per de datum waarop aan de werkzaamheden van de (plaatsvervangend) opleider in de betreffende opleidingsinstelling een einde is gekomen.

9. Wanneer een (plaatsvervangend) opleider zijn dienstverband in de opleidingsinstelling beëindigt, meldt hij dit zo snel mogelijk aan de SRC-ZF.
10. Indien de (plaatsvervangend) opleider gedurende twee achtereenvolgende jaren geen aios heeft opgeleid tot ziekenhuisapotheker, vervalt de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider.

C.10

Erkenning van (plaatsvervangend) opleiders vindt plaats volgens het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-ZF.

D. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDINGSINSTELLING

D.1. Taakgebieden

1. De opleidingsinstelling wordt erkend door de SRC-ZF voor het verzorgen van de opleiding tot ziekenhuisapotheker voor één of meer van de volgende taakgebieden, zoals genoemd en beschreven in het landelijk opleidingsplan:
 - a. specialistische farmacotherapie
 - b. individuele geneesmiddelenbereidingen en/of voor toediening gereed maken
 - c. therapeutische drug monitoring en toxicologie
 - d. medicatieveiligheid en kwaliteitszorg
 - e. bedrijfsvoering en management
 - f. intramuraal en transmuraal medicatiebeleid
 - g. verwerving en distributie
 - h. onderwijs, onderzoek en innovatie
2. De SRC-ZF kan een volledige erkenning (voor alle in artikel D.1.1 geduide taakgebieden) of een deelerkenning (voor een deel van de in artikel D.1.1 geduide taakgebieden) verlenen.

D.2. Voorwaarden voor erkenning

Voor de erkenning als opleidingsinstelling voor het specialisme ziekenhuisfarmacie is het volgende vereist:

1. Er dient sprake te zijn van (een combinatie van) één instelling met één of meer apotheken en/of klinische laboratoria in Nederland, waarbinnen alle of een aantal van de taakgebieden voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker als hiervoor sub artikel D.1 van dit Besluit bedoeld conform de vigerende beroepsstandaard worden uitgevoerd. Daarbij geldt dat:
 - a. de apothe(e)k(en) en het klinisch laboratorium/de klinische laboratoria onderdeel uitmaken van de instelling, dan wel dat
 - b. de instelling (mede) eigenaar is van de betreffende apothe(e)k(en) en het betreffende klinische laboratorium/de betreffende klinische laboratoria, dan wel dat
 - c. de combinatie van de instelling en/of de apothe(e)k(en) en/of het klinisch laboratorium/de klinische laboratoria beschikken over door de SRC-ZF vooraf goedgekeurde schriftelijk vastgelegde samenwerkingsafspraken.In alle gevallen dient de eindverantwoordelijkheid ten aanzien van (het in stand houden en borgen van) de opleiding tot ziekenhuisapotheker voor de betreffende taakgebieden aantoonbaar te liggen c.q. te zijn neergelegd bij de instelling, en dienen de taken en verantwoordelijkheden ten aanzien van (de taakgebieden voor) de opleiding tot ziekenhuisapotheker eenduidig te zijn vastgelegd.
2. Een instelling kan niet samen met een andere instelling een combinatie als bedoeld in artikel D.2.1 vormen c.q. als één opleidingsinstelling worden erkend.
3. Een instelling kan slechts van één combinatie als bedoeld in artikel D.2.1. en derhalve van één opleidingsinstelling deel uitmaken.
4. De opleidingsinstelling heeft de naleving van de eisen van dit Besluit, het landelijk opleidingsplan en van de beleidsregels en uitvoeringsreglementen van de SRC-ZF gedurende de hele erkenningsperiode geborgd.
5. Een opleidingsinstelling voldoet aan de eisen zoals gesteld aan het opleidings- en wetenschappelijk klimaat als geheel en voor de apotheek in het bijzonder conform de daartoe geldende criteria voor universitaire medische centra dan wel topklinische ziekenhuizen (STZ-eisen).
6. De opleidingsinstelling voert de taakgebieden, waarvoor erkenning wordt gevraagd, conform de vigerende beroepsstandaard op zodanige wijze uit, dat een goede opleiding tot ziekenhuisapotheker op de betreffende taakgebieden gedurende de gehele erkenningsperiode gewaarborgd blijft.
7. Bij een deelerkenning wordt op de erkenning aangetekend welke taakgebieden de opleidingsinstelling aan mag bieden en voor welke taakgebieden de opleidingsinstelling niet erkend is.
8. In de opleidingsinstelling zijn ten minste twee ziekenhuisapothekers werkzaam die als opleider respectievelijk plaatsvervangend opleider voor de opleiding tot ziekenhuisapotheker zijn erkend.

De bestuurder van de opleidingsinstelling en de beoogde opleider/plaatsvervangend opleider dienen gezamenlijk de aanvraag tot erkenning bij de SRC-ZF in.

9. Het aantal in de opleidingsinstelling werkzame aios is niet groter dan het aantal dat door de SRC-ZF als maximum voor die opleidingsinstelling is vastgesteld.
10. Gedurende het eerste opleidingsjaar van een aios is ten minste één andere aios werkzaam in de opleidingsinstelling waarin de aios instroomt.

D.3. Periode van erkenning

1. De erkenning als opleidingsinstelling wordt als regel verleend voor een periode van vijf jaar.
2. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel D.3.1 geldt dat in geval van eerste erkenning van een opleidingsinstelling, en/of in geval van een eerste erkenning van zowel de opleider als plaatsvervangend opleider, de erkenning voor (in eerste instantie) maximaal twee jaar wordt verleend. Indien na ommekomst van deze erkenningsperiode de SRC-ZF uit de voortgangsrapportages van de aios kan vaststellen dat de opleidingsinstelling (en de (plaatsvervangend) opleider) de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
3. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel D.3.1 en artikel D.3.2, kan erkenning als opleidingsinstelling voor een kortere termijn worden verleend, indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC-ZF of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC-ZF kan vaststellen dat de opleidingsinstelling (en de (plaatsvervangend) opleider) de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
4. In de situatie als bedoeld in artikel D.3.3, of in geval van het verlenen van een deelerkenning wanneer een volledige erkenning is aangevraagd, deelt de SRC-ZF haar voorgenomen besluit eerst schriftelijk mede aan de bestuurder van de opleidingsinstelling en de opleider/plaatsvervangend opleider en nodigt zij de bestuurder van de opleidingsinstelling en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit, alvorens zij een definitief besluit neemt.

D.4. Beëindigen en intrekken van de erkenning

1. De SRC-ZF kan tussentijds de erkenning van de opleidingsinstelling intrekken indien zij van oordeel is dat de opleidingsinstelling niet meer aan de gestelde eisen en/of verplichtingen voldoet.
2. Indien de SRC-ZF voornemens is om de erkenning *niet* (opnieuw) te verlenen of tussentijds in te trekken, deelt zij haar voorgenomen besluit schriftelijk mede aan de bestuurder van de opleidingsinstelling, de opleider/plaatsvervangend opleider en de betrokken aios.
3. In het voorgenomen besluit noemt de SRC-ZF of, en zo ja, onder welke voorwaarden (opnieuw) verlenen dan wel in stand houden van de erkenning van de opleidingsinstelling mogelijk is en indien en voor zover aan de orde benoemt de SRC-ZF daarbij een termijn waarbinnen de door de SRC-ZF gestelde voorwaarden gerealiseerd moeten zijn. Deze termijn bedraagt maximaal één jaar.
4. De SRC-ZF nodigt de opleider, de bestuurders en zo nodig overig betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit.
5. Gedurende de periode dat nog niet aan de door de SRC-ZF gestelde voorwaarden is voldaan, mogen geen aios instromen in of doorstromen naar de opleidingsinstelling.
6. Indien de SRC-ZF besluit de erkenning van de opleidingsinstelling niet opnieuw te verlenen of tussentijds in te trekken dan wel indien na ommekomst van de in artikel D.4.3. bedoelde termijn niet is voldaan aan de door de SRC-ZF aan verlening of instandhouding van de erkenning gestelde voorwaarden, vervalt per direct de erkenning van de opleidingsinstelling.

D.5. Overplaatsing aios

Voor het geval de erkenning als opleidingsinstelling niet opnieuw is verleend dan wel is ingetrokken zal de SRC-ZF gehoord de aios nader bepalen op welke wijze de aios hun opleiding in een andere door de SRC-ZF erkende opleidingsinstelling kunnen voortzetten.

D.6.

1. Indien zich tijdens de periode van erkenning belangrijke wijzigingen voordoen in het opleidingsteam of (de taakgebieden van) de opleidingsinstelling waardoor de werkelijke situatie niet meer in lijn is met de door de SRC-ZF erkende situatie, dient de SRC-ZF hiervan onverwijld door de bestuurder van de opleidingsinstelling in kennis te worden gesteld.
2. De SRC-ZF kan tussentijds een visitatie laten uitvoeren, indien zij aanwijzingen heeft dat de kwaliteit van de opleiding niet langer voldoende is geborgd dan wel te wensen over laat.
3. Indien de SRC-ZF een nieuwe visitatie nodig acht, vindt het (opnieuw) verlenen van de erkenning plaats onder de condities zoals vermeld in dit hoofdstuk D van dit Besluit.

D.7.

Indien in een erkende opleidingsinstelling gedurende twee jaar geen opleiding van aios heeft plaatsgevonden vervalt de erkenning. Een nieuwe erkenning als opleidingsinstelling kan worden aangevraagd onder de voorwaarden zoals omschreven in hoofdstuk D van dit Besluit.

D.8.

De opleidingsinstelling moet bereid zijn om stagiairs van de opleiding tot apotheker toe te laten en conform de richtlijnen van de universiteiten adequaat te begeleiden.

D.9.

Erkenning van opleidingsinstellingen vindt plaats volgens het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-ZF.

E. EISEN TE STELLEN AAN DE AIOS

E.1.

De aios moet in het BIG-register als apotheker zijn ingeschreven.

E.2.

1. Bij de aanvang van de opleiding dient de aios het persoonlijk opleidingsplan, zoals dat in overleg met de eindverantwoordelijke opleider en passend binnen de eisen zoals bedoeld in artikelen B.1 – B.6 is opgesteld, ter goedkeuring aan de SRC-ZF voor te leggen.
2. De aios begint niet eerder aan de opleiding dan nadat zijn persoonlijk opleidingsplan door de SRC-ZF is goedgekeurd en hij door de SRC-ZF in het opleidingsregister is ingeschreven.

E.3.

1. De aios houdt zich aan het bepaalde in dit Besluit en hetgeen door de SRC-ZF ter uitvoering daarvan in de uitvoeringsreglementen is gesteld.
2. De aios dient alle werkzaamheden die verband houden met de opleiding naar behoren te verrichten en de aanwijzingen te volgen die door de leden van het opleidingsteam in het belang van de opleiding dan wel de directe patiëntenzorg worden gegeven, een en ander met inachtneming van de relevante overeenkomsten en de bekwaamheid van de betrokkene.
3. De aios neemt vooraf kennis van de afspraken die vastgelegd zijn in de voor zijn opleiding relevante overeenkomsten en handelt dienovereenkomstig.
4. De aios is verplicht deel te nemen aan de toetsing van diens opleiding conform het toetsingsprotocol in de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
5. De aios is verplicht deel te nemen aan buiten de opleidingsinstelling georganiseerd onderwijs, zoals aangegeven in het landelijk opleidingsplan en hoofdstuk B van dit Besluit.

E.4.

De aios is verplicht een portfolio bij te houden dat voldoet aan de door de SRC-ZF gestelde eisen van alle relevante activiteiten met betrekking tot de opleiding en vorderingen in het kader van de opleiding.

E.5.

De aios en de opleidingsinstelling sluiten een overeenkomst waarin ten minste is vastgelegd dat de aios de verplichtingen en verantwoordelijkheden voortvloeiend uit dit Besluit, de daaruit voortvloeiende uitvoeringsreglementen, alsook en de opleidingsplannen zal naleven.

F. GESCHILLEN

F.1.

1. Overeenkomstig artikel 37 van de Regeling Specialismen en Profielen Farmacie kan ten aanzien van een besluit van een opleider of een opleidingsinstelling een geschil aanhangig worden gemaakt en een verzoekschrift voor behandeling van het geschil worden ingediend bij de daartoe ingerichte Geschillencommissie, die tot taak heeft geschillen te beslechten tussen partijen, *niet* zijnde de SRC(-ZF).
2. De termijn waarbinnen en de wijze waarop een geschil bij de geschillencommissie aanhangig dient te worden gemaakt, alsook de werkwijze en wijze van besluitvorming van de Geschillencommissie zijn vastgelegd in het Reglement van Orde van de Geschillencommissie.
3. Een uitspraak van de Geschillencommissie is bindend voor partijen.

G. BEZWAAR

G.1

1. Overeenkomstig artikel 36 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie kan tegen een besluit van de SRC-ZF bezwaar worden gemaakt bij de SRC-ZF, die dit bezwaar voor advies voorlegt aan de daartoe ingestelde Adviescommissie.
2. De wijze waarop en de termijn waarbinnen een bezwaar aanhangig dient te worden gemaakt, alsook de werkwijze van de Adviescommissie in verband met de advisering inzake het bezwaar is vastgelegd in het Reglement van Orde van de Adviescommissie.

H. HARDHEIDSCLAUSULE

H.1.

De SRC-ZF kan in bijzondere gevallen en met redenen omkleed afwijken van het bepaalde in dit Besluit.

I. INWERKINGTREDING

I.1.

Dit Besluit is vastgesteld door het Centraal College op 4 juli 2024, gehoord de adviezen van de NVZA, JongNVZA, de SRC-ZF en het KNMP-bestuur. Dit Besluit treedt op 8 februari 2025, na instemming van de Minister op 28 januari 2025 en publicatie in de Staatscourant op 6 februari 2025.

I.2.

Het Besluit Opleidingseisen ziekenhuisfarmacie van 1 december 2021 wordt met de inwerkingtreding van dit Besluit ingetrokken, met dien verstande dat de bepalingen van de ingetrokken versie door opleidingsinstellingen mogen worden gehanteerd voor opleidingstrajecten en erkenningen die op moment van inwerkingtreding van het nieuwe Besluit reeds zijn gestart respectievelijke verleend, gedurende de daarvoor resterende looptijd.

I.3.

Dit Besluit wordt jaarlijks door het Centraal College geëvalueerd.