

CENTRAAL COLLEGE SPECIALISTEN FARMACIE

BESLUIT OPLEIDINGSEISEN OPENBARE FARMACIE 2025

Het Centraal College Specialisten Farmacie, in vergadering bijeen op 13 februari 2025

gezien	de aanwijzing van het specialisme openbare farmacie en het belang van adequaat geformuleerde opleidingseisen voor de opleiding tot openbaar apotheker;
in aanmerking nemende	de vervolgopleiding tot openbaar apotheker en het landelijk opleidingsplan voor het specialisme openbare farmacie;
gelet op	artikel 11, lid 1, onder f en g, van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie;
overwegende	de noodzaak en het belang van het vastleggen van de opleidingseisen voor de openbaar apotheker specialist ten behoeve van een kwalitatief goede farmaceutische zorgverlening;
gehoord	het Bestuur van de KNMP, de Wetenschappelijke Sectie Openbaar apothekers van de KNMP, de Vereniging Jonge Apothekers en de Specialisten Registratie Commissie, kamer Openbare Farmacie;
heeft besloten	de navolgende opleidingseisen vast te stellen.

Noot: Waar in dit besluit staat “hij, hem” etc. dient tevens gelezen te worden “zij, haar” etc.

A. ALGEMENE BEPALINGEN

A.1. Definities

Adviescommissie	Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van bezwaren zoals bedoeld in artikel 36 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie en artikel 7:13 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).
Apotheek	Een lokaal of een samenhangend geheel van lokalen waarin geneesmiddelen worden bereid, ter hand gesteld en ten behoeve van terhandstelling in voorraad worden gehouden, dan wel alleen ter hand worden gesteld en daartoe in voorraad worden gehouden (art. 1 lid 1 sub oo Geneesmiddelenwet).
Apotheker	De beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van apothekers als bedoeld in artikel 3 van de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).
Apotheker in opleiding tot specialist (aios)	Apotheker die de opleiding tot openbaar apotheker volgt conform het besluit opleidingseisen openbare farmacie en in het opleidingsregister is ingeschreven.
Beroepscompetentieprofiel Openbaar Apotheker	Beschrijving van de rollen en competenties van de openbaar apotheker, noodzakelijk voor het uitvoeren van de eerstelijns farmaceutische zorg zoals omschreven in de 'Professionele Standaard Farmaceutische Zorg Voor De Openbaar Apotheker' (KNMP).
Besluit	Dit Besluit Opleidingseisen Openbare Farmacie
Centraal College	Het Centraal College Specialismen Farmacie als bedoeld in artikel 2 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie en artikel 14 lid 2 sub d Wet BIG.
CanMEDS	De vigerende versie van de Canadian Medical Education Directives for Specialists.
Eindverantwoordelijke opleider	De door de SRC-OF erkende opleider, verbonden aan de instroomapotheek, die vanuit die hoedanigheid eindverantwoordelijk is voor het praktijkgedeelte van de opleiding van de aios.
Erkenningenregister	Register waarin de opleider, plaatsvervangend opleider, de opleidingsapotheek en het opleidingsinstituut na erkenning door de SRC-OF worden ingeschreven, en waarin gegevens betreffende de opleiding van de aios worden ondergebracht.

Geschillencommissie	Een onafhankelijke commissie voor de behandeling van geschillen als bedoeld in artikel 37 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.
Geschillenprocedure	Procedure voor geschillen over besluiten van een opleider, opleidingsinstituut of opleidingsinstelling als vastgelegd in de Regeling Specialismen en profielen Farmacie en uitgewerkt in het Reglement van Orde van de Geschillencommissie als bedoeld in artikel 40 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.
Instroomapothek	De opleidingsapothek waar de aios de opleiding tot openbaar apotheker start.
KNMP	De Koninklijke Nederlandse Maatschappij ter bevordering der Pharmacie, zijnde de beroepsorganisatie van apothekers zoals bedoeld in artikel 14 lid 1 Wet BIG.
Landelijk opleidingsplan	De vigerende versie van het landelijk opleidingsplan voor de vervolgopleiding openbare farmacie, waarin is beschreven de inhoud van de opleiding tot openbaar apotheker, de structuur van de opleiding, de beoogde competenties van de openbaar apotheker en de toetsing en beoordeling en zoals vastgesteld door het Centraal College Specialisten Farmacie op advies van de Wetenschappelijke Sectie Openbaar apothekers.
Lokaal opleidingsplan	Een plan op lokaal niveau waarin is beschreven op welke wijze in de lokale setting (opleidingsinstituut, opleidingsapothek) invulling wordt gegeven aan het landelijk opleidingsplan.
Openbaar apotheker	Beroepsbeoefenaar die is ingeschreven in het register van openbaar apothekers als bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG en artikel 10 lid 1 onder c van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.
Opleider	Een door de SRC-OF voor de opleiding erkende openbaar apotheker onder wiens verantwoordelijkheid de opleiding tot openbaar apotheker plaatsvindt.
Opleiding	De opleiding tot openbaar apotheker conform het Besluit Opleidingseisen Openbare Farmacie.
Opleidingsapothek	De apothek waar een opleiding tot openbaar apotheker wordt gevolgd en als zodanig door de SRC-OF is erkend.
Opleidingsinstituut	Het instituut dat verantwoordelijk is voor de opleiding tot openbaar apotheker en als zodanig door de SRC-OF is erkend.
Opleidingsregister	Register waarin de aios wordt ingeschreven zodra de SRC-OF de aanvraag voor toelating tot de opleiding heeft getoetst aan de gestelde eisen en heeft goedgekeurd en waarin gegevens betreffende de opleiding van de aios worden ondergebracht en waarin de aios gedurende de opleiding staat ingeschreven.

Plaatsvervangend opleider De apotheker die als zodanig door de SRC-OF is erkend en bij afwezigheid van de opleider gedurende een beperkte periode verantwoordelijk is voor het opleiden van een aios

Persoonlijk opleidingsplan (POP)

Door de aios in afstemming met de opleider op basis van het landelijk opleidingsplan opgesteld plan, waarin de persoonlijke ontwikkelpunten en leerdoelen van de aios voor een bepaalde periode binnen de opleiding worden opgenomen. Het POP is onderdeel van het portfolio.

Portfolio

Een verzameling documenten waaruit de voortgang van de aios blijkt, zoals verslagen van voortgangsgesprekken, beoordelingen, POP en documenten behorend bij uitgevoerde projecten.

Professioneel Statuut

De vigerende versie van het document zoals opgesteld door de KNMP, waarin bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de openbaar apotheker zijn vastgelegd.

Specialistenregister openbaar apotheker

Register zoals bedoeld in artikel 14 van de Wet BIG en artikel 10 lid 1 onder c van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie, waarin apothekers die voldoen aan de daartoe vastgestelde eisen met betrekking tot de openbare farmacie zijn ingeschreven door de SRC-OF.

Specialisten Registratie Commissie, kamer Openbare Farmacie (SRC-OF)

Specialisten Registratie Commissie, het orgaan, bedoeld in artikel 14 lid 2 sub e Wet BIG, en in de betreffende sectie van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie.

Toetsingskader Opleidingsapothek Openbare Farmacie

Document waarin wordt omschreven op welke wijze de eisen die aan opleiders en opleidingsapotheken worden gesteld worden getoetst.

Visitatiecommissie

De Commissie die is ingesteld door de SRC-OF en die als taak heeft om op verzoek van de SRC-OF onderzoek in te stellen naar en advies te geven over (voortzetting van) erkenning van opleiders, opleidingsapotheken en opleidingsinstituten.

Wetenschappelijke Sectie Openbaar apothekers (WSO):

de wetenschappelijke sectie binnen de KNMP voor het specialisme openbare farmacie.

A.2. Rechtsmiddelen

In elke individuele beslissing als gevolg van dit besluit staat vermeld welk rechtsmiddel bij welke instantie en binnen welke termijn tegen de beslissing kan worden aangewend.

A.3. Besluitvorming door SRC-OF

In alle gevallen waarin dit Besluit geen uitsluitel geeft beslist de SRC-OF.

B. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDING

B.1. Inhoud van de opleiding

1. De opleiding is ingericht op basis van de vigerende versie van het landelijk opleidingsplan.
2. De inrichting van de opleiding is beschreven in een lokaal opleidingsplan, dat ten minste alle eindtermen en leerdoelen uit het landelijke opleidingsplan bevat.
3. Individuele leerdoelen en ontwikkelpunten van de aios voor een bepaalde periode binnen de opleiding zijn beschreven in een persoonlijk opleidingsplan (POP), dat deel uitmaakt van het portfolio van de aios.
4. De voortgang en de gerealiseerde doelen en eindtermen evenals de geschiktheid van een individuele aios worden getoetst aan de hand van het landelijk opleidingsplan en het portfolio van de aios.
5. De SRC-OF stelt waar en wanneer nodig beleidsregels en uitvoeringsreglementen vast aan de hand van het landelijk opleidingsplan.

B.2. Rollen en competenties

De opleiding is gericht op het beheersen van de competenties van de openbaar apotheker. Deze competenties zijn gebaseerd op het CanMEDS model en gekoppeld aan de zeven rollen van de openbaar apotheker, zoals omschreven in het beroepscompetentieprofiel openbaar apotheker, en uitgewerkt in het landelijk opleidingsplan.

B.3. Structuur van de opleiding

1. De opleiding bestaat uit een opleiding in de praktijk en uit centraal onderwijs.
2. De nominale duur van de opleiding bedraagt 24 maanden indien deze voltijds en ononderbroken wordt gevolgd en volgt het landelijk opleidingsplan.
3. De opleiding wordt georganiseerd door een door de SRC-OF erkend opleidingsinstituut.
4. De praktijkleercomponent van de opleiding wordt gevolgd in een door de SRC-OF erkende opleidingsapothek, bij een door de SRC-OF erkend opleider, die bij de start van de opleiding ten minste zes maanden werkzaam is in de opleidingsapothek.
5. Er is een door de SRC-OF erkend plaatsvervangend opleider aangewezen.
6. De eigenaar en/of de gevestigd apotheker van de opleidingsapothek en/of de opleider hebben geen conflicterende belangen (zoals familie- of relationele band) met de aios;
7. De startdatum en verwachte einddatum van de opleiding van een aios worden door de SRC-OF vastgelegd in het opleidingsregister.
8. De datum die vermeld is in het opleidingsregister als startdatum van de opleiding wordt beschouwd als de formele startdatum van de opleiding.

B.4. Landelijk opleidingsplan

1. De opleiding tot openbaar apotheker is omschreven in het landelijk opleidingsplan.
2. Het landelijk opleidingsplan of een wijziging daarvan wordt vastgesteld door het Centraal College op advies van de WSO.
3. In het landelijk opleidingsplan is ten minste opgenomen:
 - a. de inhoud van de opleiding;
 - b. de specialismen gebonden competenties;
 - c. de structuur van de opleiding;
 - d. de vereiste leerdoelen en eindtermen;
 - e. de wijze van toetsing en beoordeling of de competenties, leerdoelen en eindtermen zijn gerealiseerd.

4. Het landelijk opleidingsplan is het kader voor de opleiding van elke individuele aios en voor diens persoonlijke opleidingsplan.
5. Het persoonlijke opleidingsplan wordt door de aios opgesteld in samenspraak met en goedgekeurd door de eindverantwoordelijke opleider als bedoeld in artikel B.5.3.
6. Indien de opleiding in twee opleidingsapotheken wordt gevolgd als bedoeld in B.5.5, blijkt helder en duidelijk uit het persoonlijk opleidingsplan en/of het portfolio welke onderdelen van de opleiding in welke opleidingsapotheek en onder wiens begeleiding worden gevolgd.
7. Indien over een opleidingsplan (of wijziging daarvan) verschil van mening ontstaat tussen de aios en de eindverantwoordelijke opleider, wijst de eindverantwoordelijke opleider de aios op de Geschillenprocedure als bedoeld in Hoofdstuk G van dit besluit.

B.5. Opleiden

1. Instroom vindt uitsluitend plaats in een opleidingsapotheek met een volledige erkenning.
2. De instroomapotheek is ervoor verantwoordelijk, dat de aios alle onderdelen van de opleiding met betrekking tot de taakgebieden zoals genoemd en beschreven in het landelijk opleidingsplan kunnen volgen.
3. Per aios is één erkende opleider gedurende de gehele opleiding eindverantwoordelijk; deze eindverantwoordelijke opleider is aangesteld in de instroomapotheek en voldoet aan het bepaalde in artikel B.3.4.
4. In totaal worden ten minste 24 uur per week van de opleiding in de opleidingsapotheek van de eindverantwoordelijke opleider gevolgd.
5. De aios die minimaal 32 uur per week in opleiding is, kan – mits met inachtneming van het bepaalde in de leden 3 en 4 van dit artikel - een deel van de opleiding volgen in:
 - a. de apotheek van de plaatsvervangend opleider, mits die apotheek is erkend als opleidingsapotheek;
 - b. een andere erkende opleidingsapotheek of door de SRC-OF erkende organisatie, gedurende in totaal ten hoogste tien maanden.

B.6. Stage

1. Ten behoeve van ervaring op een specifiek (deel van een) taakgebied of verdieping binnen de openbare farmacie kan een stage worden gevolgd in een al dan niet erkende openbare apotheek of andere organisatie.
2. Stages vinden plaats onder volledige verantwoordelijkheid van de eindverantwoordelijke opleider, gedurende in totaal maximaal drie maanden.
3. De minimumperiode voor een stage bedraagt één maand.
4. Een stage in een apotheek of organisatie die niet door de SRC-OF is erkend, kan uitsluitend plaatsvinden mits dit schriftelijk is onderbouwd en de SRC-OF daarvoor voorafgaand aan de stage toestemming heeft verleend.
5. In het persoonlijk opleidingsplan en/of het portfolio worden vastgelegd
 - a. wanneer, in welke organisatie en onder wiens begeleiding de stage is gevolgd
 - b. de leerdoelen en leeruitkomsten van de stage.

B.7. Toetsing en beoordeling

1. De opleiding is voorzien van momenten waarop toetsing en beoordeling van de aios plaatsvindt.
2. De toetsing en beoordeling voldoen aan dit besluit, het landelijk opleidingsplan en het toetsprotocol van het opleidingsinstituut.
3. De aios is verplicht deel te nemen aan de toetsing en beoordeling.

4. Gedurende de opleiding dient minimaal eenmaal per kwartaal een voortgangsgesprek plaats te vinden tussen de eindverantwoordelijke opleider alsook, voor zover aan de orde, een andere op dat moment bij de opleiding betrokken opleider, en de aios over de voortgang in de ontwikkeling van de aios.
5. Deze gesprekken dienen aan te sluiten bij het landelijk opleidingsplan.
6. Van deze gesprekken wordt schriftelijk verslag gemaakt dat wordt ondertekend door de eindverantwoordelijke opleider, (voor zover aan de orde) de op dat moment betrokken opleider en (voor gezien) door de aios.
7. Aan het einde van het eerste opleidingsjaar beoordeelt het opleidingsinstituut, na overleg met de eindverantwoordelijke opleider of de aios geschikt en in staat is om de opleiding voort te zetten. Deze beoordeling wordt aan de SRC-OF gezonden.
8. Indien de aios zich niet kan vinden in de in artikel B.7.3 of artikel B.7.7 genoemde beoordeling, dan is artikel G.1 van toepassing.

B.8. Duur van de opleiding - voltijd en deeltijd

1. De algemene duur van de opleiding gaat uit van een ononderbroken en voltijds opleidingstraject van minimaal 36 uur per week gedurende twee jaar, tenzij in dit artikel anders is bepaald.
2. In afwijking van artikel B.8.1 kan (een deel van) de opleiding in deeltijd worden gevolgd. Hierbij geldt dat de aios gedurende de periode van de deeltijdopleiding ten minste 24 uur per week, verspreid over ten minste drie dagen, werkzaam is in de opleidingsapotheek. Bij het volgen van de opleiding in deeltijd wordt de duur van de opleiding naar rato van het deeltijdpercentage verlengd.
3. De opleiding dient – inclusief eventuele onderbrekingen - binnen maximaal vier jaar (48 maanden) bij een voltijds opleidingstraject volledig te zijn afgerond met inschrijving van de aios in het Specialistenregister openbaar apotheker.
4. De eindverantwoordelijke opleider en de aios informeren de SRC-OF tijdig over een afwijking als bedoeld in artikel B.8.2.
5. Het bepaalde in artikel B.4.7 is van overeenkomstige toepassing.

B.9. Individuele aanpassing van de opleidingsduur – verlenging

1. De aios dient bij het niet tijdig afronden van de opleiding samen met de eindverantwoordelijke opleider een verzoek in bij het opleidingsinstituut voor verlenging van de opleidingsduur.
2. Het opleidingsinstituut kan de duur van de opleiding als bedoeld in artikel B.8.3 met ten hoogste zes maanden (voltijd equivalent) en bij deeltijd naar rato verlengen.
3. Bij verlenging van de opleiding wordt het persoonlijk opleidingsplan hierop aangepast.
4. Bij verlenging van de opleiding geeft het opleidingsinstituut dit door aan de SRC-OF die hierop de inschrijving in het opleidingsregister aanpast.
5. Het bepaalde in artikel B.4.7 is van overeenkomstige toepassing.

B.10. Individuele aanpassing van de opleidingsduur - wijziging van arbeidsduur

1. Indien de aios het aantal uren dat de opleiding wekelijks wordt gevolgd wil aanpassen gelden de volgende voorwaarden:
 - a. De opleider en het opleidingsinstituut gaan akkoord met het feit dat de opleiding in een gewijzigd aantal uren per week wordt gevolgd.
 - b. Het opleidingsinstituut informeert de SRC-OF over de wijziging.
 - c. De duur van de hele of het betreffende onderdeel van de opleiding wordt naar rato aangepast.

- d. De planning van de opleiding wordt zodanig aangepast, dat ten volle aan alle opleidingseisen kan worden voldaan en de continuïteit van de opleiding is gewaarborgd.
 - e. Wijziging van de opleidingsduur vanwege wijziging van de arbeidsduur kan niet met terugwerkende kracht plaatsvinden.
2. Het bepaalde in artikel B.4.7 is van overeenkomstige toepassing.

B.11. Individuele aanpassing van de opleidingsduur – onderbreking

1. Er is sprake van een onderbreking van de opleiding als er tijdelijk niet wordt deelgenomen aan de opleiding in de praktijk en het centraal onderwijs.
2. Voor onderbreking anders dan als gevolg van ziekte of wettelijke regelingen is goedkeuring van de opleider en het opleidingsinstituut noodzakelijk.
3. Het opleidingsinstituut informeert de SRC-OF over de onderbreking.
4. De opleiding wordt met de duur van de onderbreking (anders dan vakantie-uren) verlengd. Op basis van artikel B.12 kan hiervan worden afgeweken.
5. Na de onderbreking wordt de planning van de opleiding zodanig gewijzigd dat nog steeds aan alle opleidingseisen uit het landelijk opleidingsplan kan worden voldaan.
6. De opleiding kan alleen om zwaarwegende redenen voor een periode langer dan zes maanden, al dan niet aaneengesloten, worden onderbroken. Het opleidingsinstituut kan voorwaarden verbinden aan hervatting van de opleiding na de onderbreking.
7. Het bepaalde in artikel B.4.7 is van overeenkomstige toepassing.

B.12. Individuele aanpassing van de opleidingsduur – vrijstelling

1. De aios die veronderstelt een onderdeel van het landelijk opleidingsplan aantoonbaar te beheersen kan hiervoor vrijstelling aanvragen bij het opleidingsinstituut.
2. Het opleidingsinstituut beslist op een aanvraag. Bij toewijzing van een aangevraagde vrijstelling geeft het opleidingsinstituut dit door aan de SRC-OF.
3. De duur van een vrijstelling bedraagt ten hoogste de duur van het betreffende onderdeel in het landelijk opleidingsplan.
4. Bij meerdere vrijstellingen bedraagt de totale duur nooit meer dan zes maanden bij een voltijdsopleiding.
5. Vrijstellingen worden opgenomen in het persoonlijk opleidingsplan en het portfolio.
6. Het bepaalde in artikel B.4.7 is van overeenkomstige toepassing.

B.13. Afronden van de opleiding - Eindbeoordeling

1. Aan het einde van de opleiding oordeelt het opleidingsinstituut, na overleg met de eindverantwoordelijke opleider, of de aios naar zijn oordeel geschikt en in staat is het specialisme openbare farmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en voldoet aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan (de eindbeoordeling).
2. Indien het opleidingsinstituut:
 - a. de aios geschikt en in staat acht om het specialisme openbare farmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet, besluit het tot voltooid verklaring van de opleiding;
 - b. de aios niet geschikt en in staat acht om het specialisme openbare farmacie na het einde van diens opleiding zelfstandig en naar behoren uit te oefenen en aan de eindtermen zoals opgenomen in het landelijk opleidingsplan voldoet, besluit het tot beëindiging van de opleiding zonder voltooid verklaring.

3. Het besluit als bedoeld in artikel B.13.2 wordt met redenen omkleed aan de aios ter kennis gebracht, met vermelding van de datum waarop de opleiding voltooid is dan wel wordt beëindigd. Hiervan dient afschrift te worden gezonden aan de eindverantwoordelijke opleider en de SRC-OF.
4. Indien de aios zich niet kan vinden in de in artikel B.13.2 genoemde besluit, dan is artikel G.1 van toepassing. Het opleidingsinstituut dient de aios bij zijn besluit op de toepasselijkheid van de Geschillenprocedure te wijzen.

B.14. Inschrijving opleidingsregister, doorhaling en schorsing

1. De SRC-OF houdt een opleidingsregister bij waarin de aios bij aanvang van de opleiding wordt ingeschreven. Deze inschrijving vindt plaats voor de duur van de opleiding en wordt doorgehaald conform het bepaalde in dit Besluit en het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-OF.
2. De aios, de eindverantwoordelijke opleider en het opleidingsinstituut dienen vóór aanvang van de opleiding gezamenlijk bij de SRC-OF een aanvraag tot toelating tot de opleiding en inschrijving in het opleidingsregister in. De aanvraag dient te voldoen aan de eisen die door de SRC-OF worden opgesteld.
3. De opleiding start niet eerder dan nadat de SRC-OF daartoe toestemming heeft verleend en de aios in het opleidingsregister is ingeschreven.
4. De aanvraag bedoeld in het tweede lid van dit artikel, bevat in ieder geval de volgende elementen:
 - a. de naam en adresgegevens van de aios;
 - b. een bewijs van inschrijving in het register van apothekers, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG;
 - c. een verklaring van de eindverantwoordelijke opleider en het opleidingsinstituut dat zij bereid zijn de aios op te leiden;
 - d. een verklaring dat de eindverantwoordelijke opleider ten minste zes maanden werkzaam is in de opleidingsapothek;
 - e. een bewijs van inschrijving van de eindverantwoordelijke opleider en plaatsvervangend opleider in het erkenningenregister;
 - f. een bewijs van inschrijving van de apotheek als opleidingsapothek in het erkenningenregister;
 - g. de arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in B.16.
5. De SRC-OF schrijft de aios, na goedkeuring van de toelating tot de opleiding, in het opleidingsregister in. Inschrijving in het opleidingsregister vindt plaats op de eerste dag van de maand.
6. Doorhaling of schorsing van de aios in het register van apothekers bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG leidt tevens tot doorhaling of schorsing van de inschrijving in het opleidingsregister.
7. De inschrijving als aios in het opleidingsregister wordt doorgehaald bij einde van de opleiding op grond van:
 - a. een daartoe strekkend verzoek van de aios;
 - b. een besluit als bedoeld in artikel B.13.2.b;
 - c. een besluit als bedoeld in artikel B.15.2.
8. Inschrijving in het opleidingsregister kan worden geschorst of doorgehaald indien de aios niet voldoet aan de bepalingen in Hoofdstuk E van dit Besluit.

B.15. Voortijdig einde van de opleiding

1. Indien de aios de opleiding voortijdig wil beëindigen maakt hij dit kenbaar bij de opleider, het opleidingsinstituut en de SRC-OF.

2. Indien het opleidingsinstituut oordeelt dat de aios niet geschikt en in staat is om de opleiding voort te zetten, kan het opleidingsinstituut de opleiding (voortijdig) beëindigen. Het besluit daartoe dient samen met het oordeel schriftelijk, met redenen omkleed aan de aios ter kennis te worden gebracht en hiervan dient een afschrift te worden gezonden aan de betrokken opleiders en de SRC-OF. Indien de aios het met dit besluit niet eens is geldt de procedure als bepaald in Hoofdstuk G van dit Besluit.
3. Indien de aios gedurende de opleiding niet aan de eisen zoals gesteld in artikel Hoofdstuk E voldoet en/of de maximale opleidingsduur als bedoeld in artikel B.8.3 is verstreken, kan het opleidingsinstituut de opleiding (voortijdig) beëindigen. Dit besluit wordt schriftelijk aan de aios ter kennis gebracht met een afschrift aan de opleider en aan de SRC-OF. Indien de aios het met dit besluit niet eens is geldt de procedure als bepaald in Hoofdstuk G van dit Besluit.

B.16. Rechtspositie van de aios

1. Het arbeidscontract tussen de aios en de werkgever dient in overeenstemming te zijn met de relevante bepalingen uit de modelarbeidsovereenkomst van de KNMP en het Professioneel Statuut.
2. De aios wordt als apotheker in opleiding aangesteld in de erkende opleidingsapothek en is gedurende zijn opleiding niet werkzaam als gevestigd of beherend apotheker.

B.17. Inschrijving in het Specialistenregister openbaar apotheker

Bij voltooid verklaring van de opleiding als bedoeld in artikel B.13 kan de aios in overeenstemming met de daartoe door de SRC-OF gehanteerde uitvoeringsvoorschriften op basis van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie (art. 29), het Besluit Registratie en Herregistratie Specialismen Farmacie alsmede het Uitvoeringsreglement registratie en herregistratie Specialismen Farmacie ten behoeve van openbaar apothekers het verzoek indienen tot inschrijving in het Specialistenregister openbaar apotheker. De aios dient bij dit verzoek te voldoen aan alle verplichtingen zoals vastgelegd in het daartoe opgestelde uitvoeringsreglement van de SRC-OF.

C. ERKENNING, VERPLICHTINGEN EN RECHTEN VAN DE OPLEIDER

C.1. De eisen voor erkenning van de opleider en inschrijving in het register

1. Om voor erkenning als opleider in aanmerking te komen, voldoet de openbaar apotheker aan de volgende eisen:
 - a. Hij is ten minste drie jaar werkzaam als openbaar apotheker in een openbare apotheek;
 - b. Hij heeft niet langer dan zes maanden geleden een geaccrediteerde scholing of – ingeval hij eerder erkend is geweest als opleider – een geaccrediteerde opfriscursus voor opleiders gevolgd en met succes afgerond;
 - c. Er is geen sprake van een situatie als bedoeld in artikel C.2.1.
2. Bij een besluit tot erkenning schrijft de SRC-OF de opleider in het erkenningenregister in.
3. De SRC-OF kan ten behoeve van de erkenning een visitatiecommissie instellen.
4. De werkwijze ter zake erkenning en visitatie geschiedt overeenkomstig het betreffende uitvoeringsreglement van de SRC-OF.
5. De erkenning als opleider wordt verleend voor een periode van telkens vijf jaar.
6. In afwijking van hetgeen in artikel C.1.5 is bepaald, kan erkenning als opleider voor een kortere termijn worden verleend indien niet aan de eisen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC-OF of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC-OF kan vaststellen dat de opleider de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
7. In de situatie als bedoeld in artikel C.1.6 deelt de SRC-OF haar voorgenomen besluit schriftelijk mede aan de opleider, de gevestigd apotheker en de eigenaar van de opleidingsapotheek en nodigt zij de opleider en de gevestigd apotheker en/of de eigenaar van de opleidingsapotheek en zo nodig overige betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit, alvorens zij een definitief besluit neemt. Het bepaalde in hoofdstuk H is van toepassing.

C.2. Schorsing en/of einde erkenning opleider en uitschrijving register

1. De erkenning van de opleider eindigt van rechtswege:
 - a. bij overlijden van de opleider;
 - b. indien en zodra de opleider ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechtelijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens geestelijke stoornis;
 - c. indien en zodra de opleider ingevolge een in kracht van gewijsde gegane (tucht)rechtelijke uitspraak al dan niet tijdelijk de bevoegdheid om de (openbare) farmacie uit te oefenen is ontnomen;
 - d. indien en zodra de opleider zijn opleidingstaken neerlegt;
 - e. indien en zodra de inschrijving van de opleider als openbaar apotheker in het Specialistenregister openbaar apotheker is doorgehaald;
 - f. indien en zodra de opleider langer dan twee jaar geen aios heeft opgeleid;
 - g. op het moment van verstrijken van de termijn van een verleende erkenning.
2. De SRC-OF kan tussentijds de erkenning beëindigen en/of na ommekomst van een erkenningstermijn besluiten niet opnieuw een erkenning te verlenen indien zij van oordeel is dat de opleider niet (meer) aan de in dit Besluit gestelde eisen en/of verplichtingen voldoet.
3. Bij einde van de erkenning schrijft de SRC-OF de opleider uit het erkenningenregister. Dit deelt zij mee aan het opleidingsinstituut, de opleider en - voor zover aan de orde - de gevestigd apotheker van de opleidingsapotheek waaraan de opleider verbonden is en de eventueel betrokken aios. Hierbij wordt de motivatie voor dit besluit medegedeeld. Voor het geval de

erkenning van een opleider niet is verlengd, dan wel is ingetrokken, zal de SRC-OF de opleiding van de aios opschorten en in overleg met het opleidingsinstituut en de aios nader bepalen op welke wijze de aios de opleiding kan voortzetten.

4. Om na beëindiging van de erkenning opnieuw voor erkenning in aanmerking te komen dient de daarvoor ontwikkelde scholing te worden gevolgd en aan de overige voor erkenning gestelde eisen te worden voldaan (artikel C.1).
5. Indien de SRC-OF voornemens is om te besluiten de erkenning van de (plaatsvervangend) opleider niet (opnieuw) te verlenen of deze tussentijds in te trekken, wordt de opleider in staat gesteld een zienswijze naar voren te brengen conform de artikelen 27 en 28 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie. Het bepaalde in hoofdstuk H is van toepassing.

C.3. Verplichtingen van de opleider

De opleider heeft de volgende verplichtingen:

1. algemeen:
 - a. Hij oefent zijn functie uit overeenkomstig het Beroepscompetentieprofiel.
 - b. Hij is gemiddeld minimaal 24 uur per week tegelijkertijd met de aios werkzaam in de opleidingsapotheek. Een deel van deze uren kan worden ingevuld door een tweede erkende opleider werkzaam in dezelfde opleidingsapotheek.
 - c. Hij draagt door eigen handelen en leiderschap zorg voor een veilig opleidingsklimaat.
 - d. Hij stelt de SRC-OF en het opleidingsinstituut onverwijld op de hoogte indien hij zijn taak als opleider heeft neergelegd, zijn arbeidsovereenkomst wordt beëindigd of ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechterlijke uitspraak onder curatele is gesteld wegens een geestelijke stoornis.
 - e. Hij kan en zal slechts de werkzaamheden in het kader van de opleiding verrichten als hij minimaal zes maanden werkzaam is in de erkende opleidingsapotheek.
2. met betrekking tot opleiding en onderwijs:
 - a. Hij draagt er zorg voor dat de aios zijn verplichtingen, bedoeld in dit Besluit en de daarmee samenhangende specifieke besluiten, kan nakomen.
 - b. Hij geeft de aios uitsluitend die opdrachten waarvan hij redelijkerwijs kan aannemen dat de aios over de vakbekwaamheid beschikt die vereist is voor het behoorlijk uitvoeren van die opdracht. Met het oog hierop observeert de opleider de aios regelmatig tijdens diens praktijktoefening.
 - c. Hij stelt de aios in de gelegenheid in toenemende mate zelfstandig deel te nemen aan de patiëntenzorg.
 - d. Hij stelt de aios in de gelegenheid deel te nemen aan het door het opleidingsinstituut georganiseerde onderwijs.
 - e. Hij neemt deel aan activiteiten, zoals intervisie en coaching, op aanwijzing van het opleidingsinstituut.
 - f. Hij draagt zorg voor de begeleiding van de aios en introduceert deze bij de voor de opleiding relevante samenwerkingsverbanden.
 - g. Hij is voortdurend bereikbaar en beschikbaar voor de aios en draagt zorg voor adequate vervanging door een openbaar apotheker voor de uren dat hij niet voortdurend bereikbaar en beschikbaar is.
 - h. Hij begeleidt de aios conform het bepaalde in het landelijk opleidingsplan en het beroepscompetentieprofiel.
 - i. Hij draagt er zorg voor dat de aios deelneemt aan de verschillende vormen van regulier overleg waar de opleider bij betrokken is.
 - j. Hij heeft een samenwerkingsovereenkomst met een door de SRC-OF erkend opleidingsinstituut en werkt ten behoeve van de opleiding samen met en volgt de instructies op van het opleidingsinstituut.

- k. Indien de opleider zijn werkzaamheden als opleider langer dan vier weken niet kan verrichten, draagt hij de opleidingstaken over aan de plaatsvervangend opleider. Hij stelt hier het opleidingsinstituut en de SRC-OF tijdig van op de hoogte. Gedurende deze periode kunnen geen nieuwe aios worden aangesteld in de betreffende opleidingsapothek;
- l. Hij informeert het opleidingsinstituut tijdig over de wijziging in tijdsduur waarin de opleiding door de aios wordt gevolgd of een onderbreking van de opleiding door de aios;
- m. Hij is voor maximaal twee aios tegelijkertijd verantwoordelijk.

C.4. Plaatsvervangend opleider

- 1. Voor iedere aios is naast een opleider door de SRC-OF ook een plaatsvervangend opleider aangewezen.
- 2. De plaatsvervangend opleider is een door de SRC-OF erkende opleider. De SRC-OF kan, in overleg met de aios en/of het opleidingsinstituut de voorgestelde plaatsvervangend opleider afwijzen.
- 3. De plaatsvervangend opleider heeft geen conflicterende belangen (zoals familie- of relationele band) met de aios en voldoet ook overigens aan de eisen en verplichtingen die krachtens dit Besluit aan een opleider zijn gesteld.
- 4. De aios maakt bij de start van de opleiding kennis met de plaatsvervangend opleider.
- 5. Indien de plaatsvervangend opleider een actieve rol heeft gespeeld bij (onderdelen van) de opleiding, dan wordt deze door de opleider betrokken bij de voortgangsgesprekken die daarop betrekking hebben, en bij de eindbeoordeling van de aios.
- 6. Uiterlijk na vier weken afwezigheid van de opleider treedt de plaatsvervangend opleider in de rechten en plichten van de opleider en stelt hier onverwijld het opleidingsinstituut van op de hoogte. De plaatsvervangend opleider dient in dat kader te voldoen aan het bepaalde in artikel C.3.
- 7. De plaatsvervangend opleider kan gedurende maximaal vier aaneengesloten maanden de taken van de opleider overnemen. Indien daarna geen opleider beschikbaar is wordt de opleiding beëindigd.
- 8. Met goedkeuring van het opleidingsinstituut kan de in C.4.7 genoemde periode eenmaal worden verlengd.
- 9. De plaatsvervangend opleider is werkzaam in een openbare apotheek binnen een zodanige afstand dat de kwaliteit van de opleiding kan worden gewaarborgd.

D. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDINGSAPOTHEEK

D.1. Besluitvorming over erkenning

1. De SRC-OF beslist over de erkenning van de opleidingsapothek rekening houdend met de bepalingen in dit Besluit.
2. De SRC-OF kan ten behoeve van de erkenning een visitatiecommissie instellen.
3. De werkwijze ter zake erkenning en visitatie van opleidingsapotheken vindt plaats overeenkomstig het betreffende uitvoeringsreglement van de SRC-OF.

D.2. Erkenning van de opleidingsapothek

1. Om erkend te worden als opleidingsapothek dient de gevestigd apotheker en/of opleider een verzoek in tot erkenning van een apothek als opleidingsapothek bij de SRC-OF.
2. Voor de erkenning van een opleidingsapothek is vereist dat:
 - a. de apothek een openbare apothek is;
 - b. vanuit c.q. door de apothek aantoonbaar verantwoorde farmaceutische zorg wordt verleend;
 - c. er wordt geborgd dat een opleider kan voldoen aan alle eisen en verplichtingen die krachtens dit Besluit aan de opleider en de opleiding zijn gesteld;
 - d. vanuit c.q. door de apothek alle onderdelen van het landelijk opleidingsplan kunnen worden uitgevoerd;
 - e. binnen de apothek voldoende instrumentarium aanwezig is en de apothek zodanig is ingericht dat een goede opleiding kan worden gewaarborgd.
 - f. er wordt voldaan aan de eisen die gesteld worden in het Toetsingskader Opleidingsapothek Openbare Farmacie;
 - g. geen sprake is van een situatie als bedoeld in D.3.1 van dit Besluit.
3. De erkenning als opleidingsapothek wordt als regel verleend voor een periode van vijf jaar.
4. In afwijking van hetgeen is bepaald in artikel D.2.3 kan erkenning als opleidingsapothek voor een kortere termijn worden verleend, indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn. Daarbij kunnen voorwaarden aan de erkenning worden verbonden, die binnen deze kortere erkenningsperiode gerealiseerd moeten zijn. Voor ommekomst van deze erkenningsperiode toetst de SRC-OF of aan de voorwaarden is voldaan. Indien de SRC-OF kan vaststellen dat de opleidingsapothek (en de (plaatsvervangend) opleider) de opleiding conform de eisen uit dit Besluit verzorgt, wordt de erkenning verlengd tot maximaal vijf jaar.
5. In de situatie als bedoeld in artikel D.2.4 deelt de SRC-OF haar voorgenomen besluit eerst schriftelijk mede aan de gevestigd apotheker en de eigenaar van de apothek en nodigt zij de gevestigd apotheker en de eigenaar van de apothek en zo nodig overige betrokkenen uit voor het geven van een zienswijze op het voorgenomen besluit, alvorens zij een definitief besluit neemt. Het bepaalde in hoofdstuk H is van toepassing.
6. Een apothek kan niet samen met een andere apothek als één opleidingsapothek worden erkend.
7. De eerste erkenning van de opleidingsapothek wordt onder voorwaarden verleend. De SRC-OF toetst ca 3 maanden na de start van de opleiding of aan alle eisen en verplichtingen van dit Besluit wordt voldaan. Als dat het geval is wordt de erkenning definitief verleend voor de resterende periode tot vijf jaar. Als dat niet het geval is geldt het bepaalde in lid 4 van dit artikel.

D.3. Einde erkenning opleidingsapothek

1. De erkenning van de opleidingsapothek eindigt van rechtswege:
 - a. indien en zodra de opleidingsapothek failliet is verklaard of haar ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechtelijke uitspraak surséance van betaling is verleend;
 - b. op het moment van verstrijken van de termijn van een verleende erkenning.
 - c. indien en zodra er niet meer aan de eisen en verplichtingen uit het Besluit wordt voldaan.
 - d. indien en zodra er meer dan twee jaar geen aios in opleiding is.
2. De SRC-OF kan tussentijds de erkenning als opleidingsapothek intrekken en/of na ommekomst van een erkenningstermijn besluiten niet opnieuw een erkenning te verlenen indien de apothek niet meer aan de in dit Besluit gestelde eisen en/of verplichtingen voldoet.
3. Indien de SRC-OF besluit de erkenning niet opnieuw te verlenen of tussentijds in te trekken, deelt zij haar beslissing schriftelijk mede aan de gevestigd apotheker van de betreffende apothek, de opleider, het opleidingsinstituut en de betrokken aios.
4. Voor het geval de erkenning van een opleidingsapothek niet is verlengd, dan wel is ingetrokken, zal de SRC-OF in overleg met het opleidingsinstituut en de aios nader bepalen op welke wijze de aios de opleiding kan voortzetten.
5. Indien de SRC-OF voornemens is om te besluiten de erkenning van de opleidingsapothek niet (opnieuw) te verlenen of deze tussentijds in te trekken, wordt de gevestigd apotheker en/of opleider in staat gesteld een zienswijze naar voren te brengen conform de Regeling artikel 27 en 28. Het bepaalde in hoofdstuk H is van toepassing.

D.4. Verplichtingen van de opleidingsapothek

1. Binnen de opleidingsapothek kan en zal slechts worden opgeleid indien er een erkende opleider is aangesteld die minimaal zes maanden werkzaam is in de betreffende opleidingsapothek.
2. De opleidingsapothek beschikt over een samenwerkingsovereenkomst met een door de SRC-OF erkend opleidingsinstituut en werkt ten behoeve van de opleiding samen met en volgens de instructies van het opleidingsinstituut.
3. De opleidingsapothek heeft de naleving van de eisen van dit Besluit, het landelijk opleidingsplan en van de beleidsregels en uitvoeringsreglementen van de SRC-OF gedurende de hele erkenningsperiode geborgd.
4. Het aantal in de opleidingsapothek tegelijkertijd werkzame aios is niet groter dan twee.
5. De opleidingsapothek draagt zorg voor een veilig opleidingsklimaat.
6. Indien zich tijdens de periode van erkenning belangrijke wijzigingen voordoen in de organisatie of structuur van de opleidingsapothek, dient de SRC-OF door de gevestigd apotheker hiervan onverwijld in kennis te worden gesteld en kan de SRC-OF besluiten dat een nieuwe visitatie noodzakelijk is.
7. De werkgever en de gevestigd apotheker voor zover deze niet tevens de opleider zijn, moeten:
 - a. de opleider de gelegenheid geven diens verplichtingen voortvloeiende uit hetgeen bepaald is in C.1 en C.3 van dit Besluit na te komen.
 - b. de aios de gelegenheid geven diens verplichtingen voortvloeiende uit hetgeen bepaald is in Hoofdstuk E van dit Besluit na te komen.

E. VERPLICHTINGEN VAN DE AIOS

E.1. Algemeen

1. De aios is ingeschreven als apotheker in het register, bedoeld in artikel 3 van de Wet BIG en in het opleidingsregister van de SRC-OF en houdt deze inschrijvingen gedurende de opleiding in stand.
2. De aios volgt gedurende de opleiding de aanwijzingen op die hem door de eindverantwoordelijke opleider, de docenten en het opleidingsinstituut in het belang van de opleiding worden gegeven, een en ander met inachtneming van de hiervoor gestelde wettelijke bepalingen, het Professioneel Statuut en de Professionele Standaard.
3. De aios informeert (samen met de eindverantwoordelijke opleider) de SRC-OF en het opleidingsinstituut terstond over een wijziging die relevant is in het kader van de opleiding en hetgeen in dit Besluit is bepaald.
4. In het geval van het volgen van de opleiding in deeltijd dan wel in geval van onderbreking van de opleiding houdt de aios zich aan het bepaalde in respectievelijk artikel B.9, B.10 en B.11.
5. De aios is geen eigenaar van de opleidingsapothek of eigenaar van de holding waartoe de opleidingsapothek behoort.
6. De aios is niet ingeschreven als gevestigd apotheker in het Register van de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd.
7. Er is geen sprake van conflicterende belangen als bedoeld in B.3.6.

E.2. Betreffende de farmaceutische zorg

De aios heeft als apotheker een eigen verantwoordelijkheid en aanvaardt slechts die opdrachten waarvan de aios redelijkerwijs kan aannemen dat hij over de bekwaamheid beschikt die is vereist voor het behoorlijk uitvoeren van die opdracht en raadpleegt zo nodig de eindverantwoordelijke opleider.

E.3. Betreffende opleiding en onderwijs

1. De aios neemt deel aan de gebruikelijke werkzaamheden in de opleidingsapothek.
2. De aios neemt deel aan het door of namens het opleidingsinstituut georganiseerde onderwijs en toetsing.
3. De aios draagt zorg voor het bijhouden van alle documenten die te maken hebben met de toetsing en voortgang in een portfolio.
4. De aios geeft de (plaatsvervangend) opleider inzage in het portfolio.
5. De aios dient alle werkzaamheden die verband houden met de opleiding (of zoals beschreven in het landelijk opleidingsplan) naar behoren te verrichten.
6. De aios geeft in voorkomende gevallen de SRC-OF, het opleidingsinstituut en de visitatiecommissie inzage in het portfolio.
7. Bij voornemen tot wijziging van opleidingsapothek of wisseling van eindverantwoordelijke opleider dient de aios ten minste twee maanden voorafgaand aan de voorgenomen wijziging een verzoek in te dienen bij het opleidingsinstituut ter goedkeuring daarvan en van de voortzetting van de opleiding. Daarbij geldt het volgende:
 - a. Indien de nieuwe opleidingsapothek, de nieuwe opleider of de nieuwe plaatsvervangende opleider niet als zodanig zijn erkend, of als de nieuwe opleider nog geen zes maanden werkzaam is in de beoogde opleidingsapothek, dan wordt de opleiding geschorst totdat aan deze voorwaarden is voldaan.

- b. Indien geen goedkeuring voor de wijziging van de eindverantwoordelijke opleider of opleidingsapotheek is gevraagd, eindigt de opleiding op het moment dat het dienstverband op grond waarvan de aios in het opleidingsregister is ingeschreven is geëindigd. De aios wordt dan uitgeschreven uit het opleidingsregister.
 - c. Het opleidingsinstituut stelt de SRC-OF op de hoogte van de wijziging.
8. Indien de aios van mening is dat de opleider de taken als eindverantwoordelijke opleider niet naar behoren vervult kan hij een geschillenprocedure starten als bedoeld in hoofdstuk G.

F. EISEN MET BETREKKING TOT HET OPLEIDINGSINSTITUUT

F.1. Besluitvorming over erkenning

1. De SRC-OF beslist over de erkenning van het opleidingsinstituut voor de vervolgopleiding tot openbaar apotheker, rekening houdend met de bepalingen in dit Besluit.
2. De SRC-OF kan ten behoeve van onderzoek inzake de aanvraag voor erkenning een visitatiecommissie instellen.
3. Visitatie en erkenning van het opleidingsinstituut vinden plaats overeenkomstig het betreffende uitvoeringsreglement van de SRC-OF.
4. Het opleidingsinstituut wordt alleen erkend als aan de eisen voor erkenning is voldaan en voor een periode van telkens ten hoogste vijf jaar.
5. Indien niet aan de eisen of verplichtingen voor erkenning wordt voldaan, maar de tekortkomingen incidenteel van aard of van korte duur zijn, kan de SRC-OF afwijken van de gestelde eisen voor erkenning, voor een kortere erkenningsduur dan vijf jaar. De SRC-OF kan hier nadere voorwaarden aan verbinden.
6. De SRC-OF kan in bijzondere gevallen ontheffing verlenen van een of meer eisen en verplichtingen voor erkenning.
7. Bij een besluit tot erkenning schrijft de SRC-OF het opleidingsinstituut in het erkenningregister in.

F.2. Erkenning van het opleidingsinstituut

De SRC-OF erkent een instituut als opleidingsinstituut voor de vervolgopleiding tot openbaar apotheker, indien het instituut aantoonbaar voldoet aan de volgende erkenningseisen:

1. Het opleidingsinstituut baseert haar coördinerende en uitvoerende activiteiten op het landelijk opleidingsplan voor de vervolgopleiding tot openbaar apotheker, dat is vastgesteld door het Centraal College, en legt deze vast in een lokaal opleidingsplan.
2. Het opleidingsinstituut is verantwoordelijk voor de gehele opleiding, te weten het praktijkonderwijs en het centraal cursorisch onderwijs.
3. Het opleidingsinstituut beschikt over een instituutreglement dat de praktische gang van zaken regelt tussen het instituut en de aios, opleiders, opleidingsapotheken en overige betrokkenen bij de opleiding.
4. Het opleidingsinstituut beschikt over een kwaliteitscyclus ten behoeve van de gehele opleiding (zowel het cursorische als het praktijkonderwijs), geeft hier uitvoering aan en rapporteert hierover op transparante wijze.
5. Het opleidingsinstituut heeft één openbaar apotheker aangewezen die eindverantwoordelijk is voor de inhoud en de kwaliteit van de opleiding.
6. Het instituut onderhoudt structureel overleg met voor de opleiding relevante deskundigen uit de kringen van opleiders, wetenschappelijke verenigingen, representatieve organisaties van aios, en desgewenst representatieve organisaties van werkgevers.
7. Het opleidingsinstituut beschikt over een opleidingscommissie die wordt betrokken bij de ontwikkeling en organisatie van het lokaal opleidingsplan en de kwaliteitscyclus als bedoeld in artikel E.2.4.
8. Het opleidingsinstituut beschikt over voldoende mensen en middelen om een goede kwaliteit van de opleiding te waarborgen.
9. Het opleidingsinstituut draagt zorg voor deelname van de bij de opleiding betrokken personen (waaronder de opleider(s) en de aios) aan de kwaliteitscyclus.
10. Het opleidingsinstituut heeft met elke opleider en elke opleidingsapothek een samenwerkingsovereenkomst waarin de taken en verantwoordelijkheden van de opleidingsapothek en de opleider ten aanzien van de samenwerking met het instituut zijn vastgelegd.

11. Het opleidingsinstituut beschikt over een examenreglement en een toetsprotocol, en heeft op basis daarvan een onafhankelijke examencommissie ingesteld.
12. Het opleidingsinstituut waarborgt dat aios zich vrijelijk kunnen uiten over de kwaliteit en de veiligheid van het opleidingsklimaat, zonder dat dit negatieve gevolgen heeft voor de individuele opleiding.
13. Het opleidingsinstituut beschikt over een klachtenprocedure, in het kader waarvan in voorkomende gevallen wordt verwezen naar de procedure voor geschillen als beschreven in Hoofdstuk G.
14. In geval de opleiding van een aios in een bepaalde opleidingsapotheek voortijdig wordt beëindigd, spant het opleidingsinstituut zich in om een nieuwe opleidingsapotheek voor de aios te vinden, tenzij de beëindiging het gevolg is van een oordeel als bedoeld in B.15.2.
15. Het opleidingsinstituut stelt de SRC-OF onverwijld op de hoogte bij essentiële veranderingen in de organisatie of uitvoering van de opleiding.
16. Na het ontvangen van de erkenning als opleidingsinstituut van de SRC-OF spant het instituut zich aantoonbaar in om aan de erkenningseisen te blijven voldoen.

F.3. Einde erkenning opleidingsinstituut

1. De erkenning van het opleidingsinstituut eindigt van rechtswege:
 - a. indien het opleidingsinstituut failliet is verklaard of haar ingevolge een in kracht van gewijsde gegane rechtelijke uitspraak surséance van betaling is verleend;
 - b. na ommekomst van de termijn van een verleende erkenning.
 - c. indien en zodra er niet meer aan de eisen en verplichtingen uit het Besluit wordt voldaan.
 - d. indien langer dan twee jaar geen aios is opgeleid.
2. De SRC-OF kan tussentijds de erkenning van het opleidingsinstituut intrekken en/of na ommekomst van een erkenningstermijn besluiten niet opnieuw een erkenning te verlenen indien het opleidingsinstituut niet meer aan de gestelde eisen en verplichtingen voldoet.
3. Indien de SRC-OF besluit de erkenning niet opnieuw te verlenen of tussentijds in te trekken, deelt zij haar beslissing schriftelijk mede aan de opleidingsdirecteur, en de betrokken opleiders, opleidingsapotheken en aios.
4. Voor het geval de erkenning van het opleidingsinstituut niet is verlengd, dan wel is ingetrokken, zal de SRC-OF nader bepalen op welke wijze betrokken aios de opleiding kunnen voortzetten.
5. Om na beëindiging van de erkenning opnieuw voor erkenning in aanmerking te komen dient het opleidingsinstituut opnieuw een aanvraag in bij de SRC-OF.
6. Indien de SRC-OF voornemens is om te besluiten de erkenning van het opleidingsinstituut niet (opnieuw) te verlenen of deze tussentijds in te trekken, wordt het opleidingsinstituut in staat gesteld een zienswijze naar voren te brengen conform de Regeling artikel 27 en 28. Het bepaalde in hoofdstuk H is van toepassing.

G. GESCHILLEN

1. Overeenkomstig artikel 37 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie kan een geschil aanhangig worden gemaakt en een verzoekschrift voor behandeling van het geschil worden ingediend bij de daartoe ingerichte Geschillencommissie, die tot taak heeft geschillen te beslechten tussen partijen, niet zijnde de SRC-OF, voor zover een geschil betrekking heeft op een beslissing of besluit van een opleider, een opleidingsinstelling of een opleidingsinstituut.
2. De wijze waarop een geschil aanhangig dient te worden gemaakt en de werkwijze van de Geschillencommissie zijn vastgelegd in het Reglement van Orde van de Geschillencommissie.
3. Een uitspraak van de Geschillencommissie is bindend voor partijen.

H. BEZWAAR

1. Overeenkomstig artikel 36 van de Regeling Specialismen en profielen Farmacie kan tegen een besluit van de SRC-OF bezwaar worden gemaakt bij de SRC-OF, die dit bezwaar voor advies voorlegt aan de daartoe ingerichte Adviescommissie.
2. De wijze waarop een bezwaar aanhangig dient te worden gemaakt en de werkwijze van de Adviescommissie in het kader van de advisering in het kader van het bezwaar is vastgelegd in het Reglement van Orde van de Adviescommissie.

I. HARDHEIDSCLAUSULE

De SRC-OF kan in bijzondere gevallen en met redenen omkleed afwijken van het bepaalde in dit Besluit.

J. INWERKINGTREDING

J.1. Vaststelling

Dit Besluit is vastgesteld door het Centraal College op 13 februari 2025, gehoord de adviezen van de WSO, de VJA, de SRC-OF en het KNMP-Bestuur. Dit Besluit treedt in werking per 6 april 2025, na instemming van de Minister en twee dagen na publicatie in de Staatscourant. Dit Besluit vervangt het Besluit Opleidingseisen Openbare Farmacie no. 9 uit 2021.

J.2. Intrekking

Het Besluit Opleidingseisen Openbare Farmacie no. 9 uit 2021 wordt met de inwerkingtreding van dit Besluit ingetrokken, met dien verstande dat de bepalingen van de ingetrokken versie mogen worden gehanteerd voor opleidingstrajecten en erkenningen die op moment van inwerkingtreding van het nieuwe Besluit reeds zijn gestart, respectievelijk zijn verleend, gedurende de daarvoor resterende looptijd.

J.3. Evaluatie

Dit Besluit wordt ten minste elke drie jaar door het Centraal College geëvalueerd.

K. CITEERTITEL

Dit besluit wordt aangehaald als Besluit Opleidingseisen Openbare farmacie 2025 (BOOf 2025).