

TOELICHTING

In het Besluit Opleidingseisen Openbare farmacie worden eisen gesteld aan de opleiding tot openbaar apotheker (hoofdstuk B), aan de erkenning van de opleider en de plaatsvervangend opleider (hoofdstuk C), aan de opleidingsapothek (hoofdstuk D) en aan het opleidingsinstituut (hoofdstuk F). De verplichtingen van de aios waren onderdeel van hoofdstuk B en staan nu in een apart hoofdstuk E. De onderhavige versie van dit Besluit is tot stand gekomen na een revisieverzoek van de SRC kamer Ziekenhuisfarmacie.

De meest in het oog springende wijzigingen zijn:

- De erkenning van de opleider en van de opleidingsapothek worden ontkoppeld, d.w.z. zijn niet meer onderling voorwaardelijk.
- De verantwoordelijkheid voor de opleiding wordt zoveel mogelijk bij het opleidingsinstituut gelegd, inclusief beslissingen omtrent tussentijdse wijzigingen gedurende een individuele opleiding, tenzij deze buiten de in dit Besluit gestelde kaders vallen. De SRC-OF wordt geïnformeerd zodat het opleidingsregister actueel blijft.
- Geschillen worden voorgelegd aan de nieuw ingestelde Geschillencommissie, en vergen als regel geen beslissing van de SRC-OF.
- De procedures voor geschillen en bezwaar zijn vanuit dit Besluit overgeheveld naar de Reglementen van Orde van de Geschillencommissie resp. de Adviescommissie.

Toelichting op de wijzigingen per bepaling

A. ALGEMENE BEPALINGEN

A.1. Definities

Toegevoegd zijn definities voor

- Adviescommissie
- Beroepscompetentieprofiel openbaar apotheker
- Eindverantwoordelijke opleider
- Erkenningenregister
- Geschillencommissie
- Geschillenprocedure
- Instroomapothek
- Lokaal opleidingsplan
- Opleidingsinstituut

Vervallen is de definitie van het Protocol toetsing en beoordeling, en een bepaling omtrent Ontwikkeling van de opleiding. Deze laatste bepaling bood de SRC-OF de mogelijkheid van dit Besluit af te wijken. Dit is voldoende gewaarborgd via I. Hardheidsclausule.

B. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDING

B.1. Inhoud van de opleiding

In plaats van de limitatieve opsomming van de taakgebieden van de openbaar apotheker (BOOf 2021) wordt verwezen naar het landelijk opleidingsplan. De opleiding kan nu actueel gehouden worden via het landelijk opleidingsplan, en vergt niet telkens aanpassing van dit Besluit.

In dit artikel wordt de relatie tussen het landelijk, het lokaal en het persoonlijk opleidingsplan gelegd, en wordt de functie van het landelijk opleidingsplan bij toetsing en beoordeling benoemd.

B.2. Rollen en competenties

In plaats van opsomming van de CanMeds competenties (BOOf 2021) wordt verwezen naar het beroepscompetentieprofiel openbaar apotheker en het landelijk opleidingsplan.

B.3. Structuur van de opleiding

- B.3.3. De organisatie van de opleiding was in handen van de opleidingsdirecteur, ondersteund door het KNMP bureau, maar ligt nu bij een apart opleidingsinstituut.
- B.3.4. Deze bepaling waarborgt dat, nu de erkenning van opleider en opleidingsapothek niet meer onderling voorwaardelijk zijn (zie onder C en D), een opleiding toch pas kan starten als zowel opleider als opleidingsapothek door de SRC-OF zijn erkend én de opleider ten minste zes maanden werkzaam is in de opleidingsapothek (zie ook C.3.1.e en D.4.1).
- B.3.6. Deze bepaling is aangescherpt: behalve de opleider mogen ook de eigenaar en de gevestigd apotheker van de opleidingsapothek geen conflicterende belangen met de aios hebben.

B.4. Landelijk opleidingsplan

- B.4.5-6 Er zijn bepalingen toegevoegd betreffende het persoonlijk opleidingsplan van de aios.
- B.4.7. In geval van verschil van mening kan een Geschillenprocedure worden gestart. Deze doet een bindende uitspraak.

B.5. Opleiden

De opleiding wordt in hoofdzaak gevolgd in de apotheek van de eindverantwoordelijke opleider. De aios kan een deel van de opleiding volgen in een tweede apotheek, onder de voorwaarden als beschreven in dit artikel.

B.6. Stage

Nieuw is de mogelijkheid om als onderdeel van de opleiding een stage te lopen van 1-3 maanden in een andere apotheek of organisatie, onder de voorwaarden als beschreven in dit artikel.

B.7. Toetsing en beoordeling

Toegevoegd zijn bepalingen over het houden van voortgangsgesprekken (B.7.4-6) en een geschiktheidsbeoordeling na één jaar opleiding (B.7.7). Als daarover verschil van mening ontstaat, kan de aios een geschillenprocedure starten (B.7.8).

B.8. Duur van de opleiding - voltijd en deeltijd

- B.8.3 De opleidingsduur is nu gemaximeerd op 4 jaar. Dit geeft tevens de mogelijkheid om opleidingen die feitelijk zijn gestopt zonder dat dit wordt doorgegeven, formeel te beëindigen, en het opleidingsregister actueel te houden.

B.9-12. Individuele aanpassing van de opleidingsduur

Beslissingen omtrent verlenging van de opleidingsduur (B.9.), wijziging van de arbeidsduur (B.10.), onderbreking van de opleiding (B.11.) en het verlenen van vrijstellingen (B.12.) worden niet meer door de SRC-OF genomen, maar door het opleidingsinstituut, dat een beter inzicht heeft in de achtergrond van dergelijke verzoeken. De SRC-OF wordt wel steeds geïnformeerd, zodat het opleidingsregister up-to-date kan blijven. Als de aios het niet eens is met een beslissing, kan hij een geschillenprocedure starten.

B.13. Afronden van de opleiding - Eindbeoordeling

De eindbeoordeling van de aios aan het einde van de opleiding ligt bij het opleidingsinstituut (B.13.1), en leidt al dan niet tot voltooid verklaring (B.13.2). De eindverantwoordelijke opleider en de SRC-OF worden hierover geïnformeerd (B.13.3). Als de aios het niet eens is met de beslissing van het opleidingsinstituut, kan hij een geschillenprocedure starten.

B.15. Voortijdig einde van de opleiding

Het opleidingsinstituut kan een opleiding tussentijds beëindigen als de aios niet geschikt of in staat wordt geacht de opleiding voort te zetten (B.15.2), of niet aan zijn verplichtingen voldoet (B.15.3). De SRC-OF wordt hierover geïnformeerd.

Als de aios het niet eens is met de beslissing van het opleidingsinstituut, kan hij een geschillenprocedure starten.

B.17. Inschrijving in het Specialistenregister openbaar apotheker

Dit nieuwe artikel beschrijft de afronding van de opleiding middels inschrijving in het specialistenregister als openbaar apotheker. Hij dient daartoe een verzoek in te dienen bij de SRC-OF conform het betreffende uitvoeringsreglement.

C. ERKENNING, VERPLICHTINGEN EN RECHTEN VAN DE OPLEIDER

C.1. De eisen voor erkenning van de opleider en inschrijving in het register

C.1.1 Voor erkenning van de opleider is slechts vereist dat hij ten minste drie jaar ervaring heeft als openbaar apotheker (d.w.z. geregistreerd is én werkervaring heeft in de openbare apotheek) en de scholing tot opleider heeft gevolgd. Daarnaast geldt wel dat hij pas een aios mag opleiden als hij tenminste 6 maanden werkzaam is in de opleidingsapotheek, zie B.3.4. De erkenning is niet langer gekoppeld aan de opleidingsapotheek, d.w.z. vervalt niet als hij in een andere apotheek gaat werken. Ook dan geldt echter dat hij pas weer als opleider mag fungeren als hij daar ten minste 6 maanden werkzaam is, conform B.3.4.

De overige bepalingen onder C.1.1 van het oude besluit zijn meer te beschouwen als verplichtingen van de opleider als hij eenmaal als zodanig functioneert, en worden genoemd onder artikel C.3 van dit Besluit.

C.1.6-7 In dit nieuwe artikel wordt bepaald erkenning als opleider in bijzondere gevallen voor een kortere periode dan 5 jaar kan worden verleend. In geval van verschil van mening hierover vindt een zienswijzegesprek plaats. Leidt dit niet tot een oplossing, dan kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie, conform hoofdstuk H.

C.2. Schorsing en/of einde erkenning opleider en uitschrijving register

C.2.1.f Deze nieuwe bepaling voorkomt dat apothekers geregistreerd blijven als opleider, terwijl zij feitelijk al geruime tijd geen aios opleiden.

C.2.5 In geval van verschil van mening omtrent een besluit van de SRC-OF volgt eerst een zienswijzegesprek met de SRC-OF. Leidt dit niet tot een oplossing, dan kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie, conform hoofdstuk H.

C.3. Verplichtingen van de opleider

C.3.1.b Deze bepaling is nieuw en leidt tot meer flexibiliteit om te voldoen aan de norm dat de aios ten minste 24 uur samen met de opleider in de apotheek werkzaam moet zijn.

C.3.2.b Bepaling C.3.2.a in het oude besluit (BOOf 2021) stelde dat de opleider de professionele verantwoordelijkheid ex WGBO van de aios overneemt. Dit staat op gespannen voet met de eigen verantwoordelijkheid van de aios als BIG geregistreerd zorgverlener en is daarom vervallen. C.3.2.b en E.2 waarborgen dat de intensiteit van het toezicht door de opleider is afgestemd op de actuele competenties van de aios.

C.3.2.j Nu de organisatie van de opleiding is ondergebracht bij een opleidingsinstituut is een samenwerkingsovereenkomst vereist tussen opleider en opleidingsinstituut om de kwaliteit van de opleiding te waarborgen.

D. EISEN MET BETREKKING TOT DE OPLEIDINGSAPOTHEEK

D.2. Erkenning van de opleidingsapotheek

De aanwezigheid van een erkende opleider is niet langer een voorwaarde voor erkenning van een opleidingsapothek. Wel geldt onverkort dat een opleiding pas kan starten als een erkende opleider beschikbaar is die ten minste 6 maanden in de opleidingsapothek werkzaam is (conform artikel B.3.4). De erkenning vervalt niet als de opleider de apotheek verlaat. Een lopende opleiding kan tijdelijk worden vervolgd onder supervisie van de plaatsvervangend opleider (conform artikel C.4.7-8), een nieuwe opleiding kan starten zodra voldaan is aan artikel B.3.4).

D.2.2.g Nu de organisatie van de opleiding is ondergebracht bij een opleidingsinstituut is een samenwerkingsovereenkomst vereist tussen opleidingsapothek en opleidingsinstituut om de kwaliteit van de opleiding te waarborgen.

D.2.4-5 In dit nieuwe artikel wordt bepaald erkenning van een opleidingsapothek in bijzondere gevallen voor een kortere periode dan 5 jaar kan worden verleend. In geval van verschil van mening hierover vindt een zienswijzegesprek plaats. Leidt dit niet tot een oplossing, dan kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie, conform hoofdstuk H.

D.2.7 De reeds bestaande werkwijze rond eerste erkenning van een opleidingsapothek is nu als bepaling in dit Besluit opgenomen.

D.3. Einde erkenning opleidingsapothek

D.3.1.d Deze nieuwe bepaling voorkomt dat apotheken geregistreerd blijven als opleidingsapothek, terwijl zij feitelijk al geruime tijd geen aios opleiden.

D.3.5 In geval van verschil van mening omtrent een besluit van de SRC-OF volgt eerst een zienswijzegesprek met de SRC-OF. Leidt dit niet tot een oplossing, dan kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie, conform hoofdstuk H.

D.4. Verplichtingen van de opleidingsapothek

Onder dit artikel zijn de verplichtingen van de opleidingsapothek, zoals verspreid opgenomen in het oude besluit, samengebracht. Nieuw is dat het aantal gelijktijdig werkzame aios in een opleidingsapothek is gemaximeerd op twee. Dat geldt dus ook als er meer dan één erkende opleider in de apotheek werkzaam is.

E. VERPLICHTINGEN VAN DE AIOS

De verplichtingen van de aios, zoals beschreven in artikel B.16 van het oude besluit, zijn nu in een apart hoofdstuk ondergebracht. Ze zijn inhoudelijk niet gewijzigd.

F. EISEN MET BETREKKING TOT HET OPLEIDINGSINSTITUUT

Dit hoofdstuk is nieuw toegevoegd en beschrijft de eisen voor erkenning van een opleidingsinstituut. Dit is aan de orde nu de organisatie van de vervolgopleiding tot openbaar apotheker is ondergebracht bij een apart instituut.

De SRC-OF beslist over de erkenning van een opleidingsinstituut, en verleent deze voor 5 jaar, indien aan de eisen genoemd onder F.2 wordt voldaan. Deze eisen hebben tot doel de kwaliteit van de opleiding en een veilig opleidingsklimaat voor de aios te waarborgen.

De omstandigheden die kunnen leiden tot beëindiging van de erkenning staan beschreven onder F.3. In geval van verschil van mening omtrent een besluit van de SRC-OF volgt eerst een zienswijzegesprek met de SRC-OF. Leidt dit niet tot een oplossing, dan kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie, conform hoofdstuk H.

G. GESCHILLEN

In het vigerende besluit wordt de behandeling van geschillen die zich binnen een opleiding kunnen voordoen, bijv. tussen aios en opleider, bij de SRC-OF gelegd. Sinds het van kracht worden van de RSF 2023 is hiervoor de Geschillencommissie in het leven geroepen. Deze behandelt alle geschillen waarin de SRC-OF geen partij is. De wijze waarop geschillen aanhangig kunnen worden gemaakt en daarna behandeld, staat niet meer in dit Besluit, maar is verplaatst naar het Reglement van Orde van de Geschillencommissie. Een uitspraak van de Geschillencommissie is bindend, dat wil zeggen dat hiertegen niet in beroep kan worden gegaan.

H. BEZWAAR

Tegen een besluit van de SRC-OF kan bezwaar worden gemaakt bij de Adviescommissie. De wijze waarop een bezwaar kan worden gemaakt en daarna behandeld, staat niet meer in dit Besluit, maar is verplaatst naar het Reglement van Orde van de Adviescommissie. Als het bezwaar daarna blijft bestaan, dan staat een gang naar de bestuursrechter open, voor zover het een besluit betreft dat de SRC-OF heeft genomen als zelfstandig bestuursorgaan (ZBO). Gaat het om een ander besluit, dan kan dit bij de civiele rechter aanhangig worden gemaakt.